



دانشگاه علوم پزشکی تهران
خدمات بهداشتی درمانی تهریز

کنزیده عملکرد مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری

دانشگاه علوم پزشکی تهریز

سال ۱۳۹۷




تهیه و تنظیم:

بهارى عباسى - کارشناس ارشد مدیریت تحول



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



گزیده‌ای از اقدامات
مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری

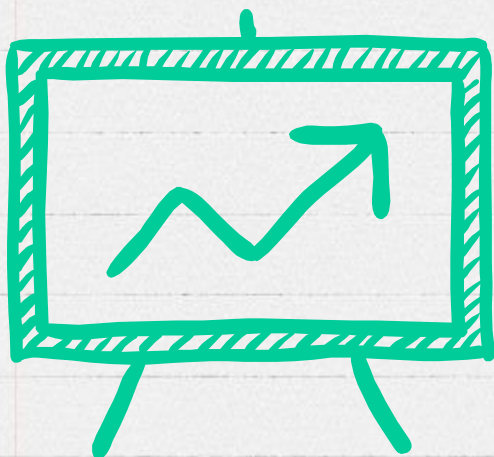
گروه مهندسی مشاغل

تطبيق کارکنان
رسمی، پیمانی و
قراردادی
با آئین نامه جدید

۱۲۰۲۴
صور تجلسه

صدور مجوز ادامه
تحصیل برای

۲۶۰
نفر



ارتقاء طبقه،
احتساب مدرک تحصیلی
تغییر عنوان
احتساب سوابق تجربی
مقطع تحصیلی رزمندگان

۴۷۲۷
صور تجلسه

ارتقاء رتبه از طریق
سامانه مهندسی مشاغل



خبیره
۱۴۶۷

عالی
۲۷۵

ارشد
۴۷۶

پایه
۵۱۸

گروه مهندسی سازمان

اعمال تغییرات
تشکیلاتی:
(انجام امور جاری
تشکیلاتی بر اساس
فرم های تغییرات
تشکیلاتی دریافتی از
واحدهای تابعه)

اجرای برنامه زمانبندی
تطبیق تشکیلاتی و
نظارت بر امور تشکیلاتی
واحدهای تابعه

تبدیل از کاردان به
کارشناس:
(ارتقاء پستهای سازمانی
به تعداد ۱۴۸ ردیف)

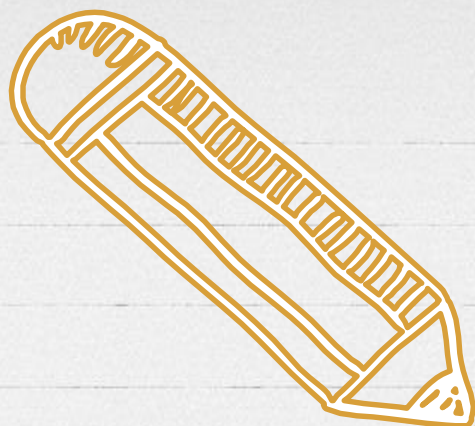
حذف و ایجاد پستهای
سازمانی در واحدهای
تابعه ۱۲۸ ردیف



سیستم جامع تشکیلات
(تبدیل پست سازمانی،
حذف و ایجاد پست
سازمانی، ایجاد یا توسعه
واحدهای سازمانی کلا از
طریق سامانه جامع
تشکیلات انجام
می پذیرد)

هماهنگی با شرکت
چارگون جهت ارتباط
دوسویه چارگون و
سامانه جامع تشکیلات و
تلاش در جهت رفع
ایرادات و مغایرتهای
موجود

بلوکه پست سازمانی
جهت آزمون استخدامی و
سایر موارد



توسعه واحدهای تابعه
و ابلاغ و جاریزی تشکیلات تفصیلی
مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانها
(۱۳ مرکز آموزشی و درمانی و ۲۱ بیمارستان)
تعداد پست ایجادي در مراکز آموزشی و درمانی
۹۹۲۷ ردیف

و در بیمارستانها ۶۵۹۰ ردیف
که ایجاد پستهای سازمانی ذکر شده در
سامانه جامع تشکیلات
و تعیین عنوان شغل و درجه پست و
تکمیل سایر شاخهای موجود
در چارگون

ایجاد واحدهای جدید التاسیس :

۱. تشکیلات تفصیلی مرکز ملی آموزش مدیریت سلامت
۲. مرکز تحقیقات پیشگیری از حوادث جاده ای
۳. مرکز تحقیقات روان پزشکی و علوم رفتاری



گروه تحول اداری

اجرای برنامه زمانبندی شده
ارزیابی و نظارتی با حضور میدانی
در کلیه واحدها
(۴۶ واحد)

تشکیل ۱۴ جلسه
کارگروه کاهش تصدی
(۲۱۰ مصوبه)



کار با سامانه ثبت تجربه
(۲۷۹ تجربه ثبت شده،
۴۵ تجربه تایید شده،
۶۷۰ نفر ثبت نام در سامانه ثبت تجربه)

تشکیل ۴ جلسه
کمیته پیشنهادهای دانشگاه
(۳۱۰ پیشنهاد رسیده،
۳۲ پیشنهاد پذیرفته شده،
۱۵ پیشنهاد اجرا شده)

شرکت در جلسات وزارت
(سه روز، تهران)
و شرکت در همایش سراسری خارج
از استان (سه روز، مشهد)

صدور ۱۵ بخشنامه به واحدهای تابعه
در خصوص
برونسپاری،
ثبت تجربه
و نظام پیشنهادها

ارسال ۶ گزارش کامل
به وزارت بهداشت
و
سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان

اخذ و ثبت ۳۰۰ مورد
آمار و اطلاعات واگذاری
در سامانه سیناسا (واگذاری ها)

گروه سیستم ها و روش ها

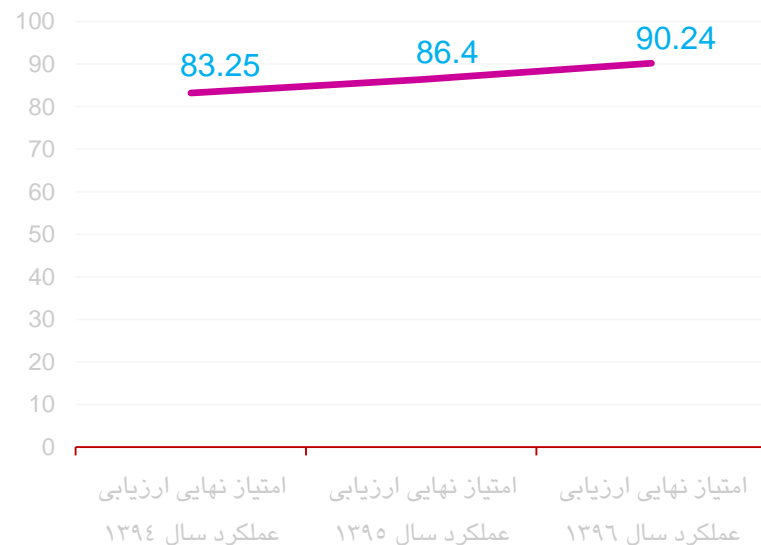
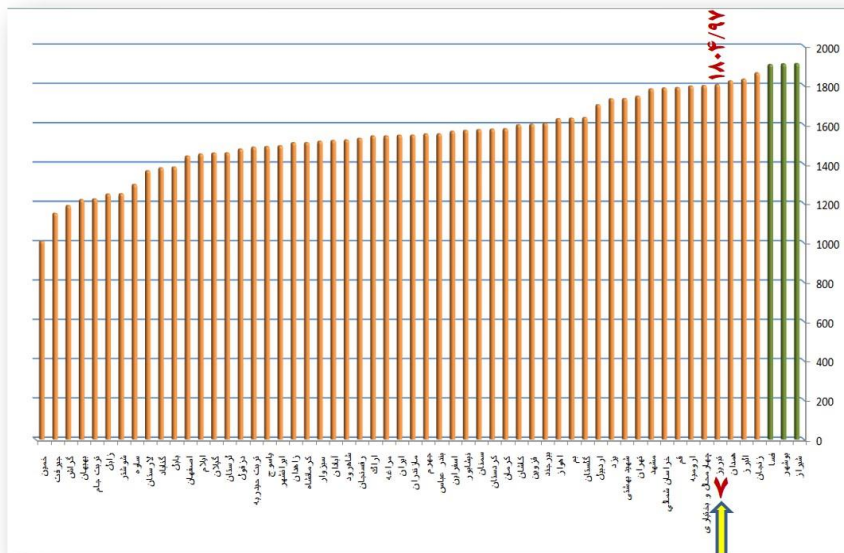


ترسیم نمودار فرآیندهای معاونت توسعه مدیریت و منابع
و تهیه شناسنامه فرآیندها با تایید مرکز توسعه و تحول اداری وزارت:

1. مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری (۳۱ فرآیند)
2. مدیریت برنامه‌ریزی بودجه و پایش عملکرد (۱۲ فرآیند)
3. مدیریت منابع فیزیکی و نظارت بر طرحهای عمرانی (۸ فرآیند)
4. مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی (۳۹ فرآیند)
5. مدیریت منابع انسانی (۵۰ فرآیند)
6. مدیریت امور مالی (۵۴ فرآیند)

ارتقاء امتیازات شاخصهای اختصاصی و عمومی ارزیابی عملکرد دانشگاه (جشنواره شهید رجایی)

- انتخاب دانشگاه علوم پزشکی تبریز بعنوان دستگاه ارائه کننده خدمات برتر در سال ۹۶
- ارتقاء رتبه از ۱۷ به ۷ مابین کلیه دانشگاههای علوم پزشکی سراسر کشور در سال ۹۶
- بارگذاری ۱۰۰ درصدی مستندات شاخصهای عمومی و اختصاصی در سال ۱۳۹۷
- کسب حداکثر امتیازات شاخصهای اختصاصی در اعلان نتایج اولیه سال ۱۳۹۷



انتخاب بیمارستانهای شهید مدنی و شهدا برای اجرای چرخه مدیریت بهره وری

- آموزش مفاهیم بهره وری و چگونگی استقرار چرخه مدیریت بهره وری در بیمارستان ها
- اجرای پروژه‌های بهبود و اندازه‌گیری شاخص‌های کلیدی عملکرد
- ارائه گزارش آسیب شناسی بهره وری بیمارستان ها
- ...



اجرای موفق ۱۴ دوره آموزشی مدیران بیمارستانهای دولتی (TOT) منطقه شمالغرب کشور با سرگروهی دانشگاه علوم تبریز

- اجرای ۷ دوره آموزشی در مرکز ملی آموزش مدیریت سلامت (NPMC)
- اجرای ۷ دوره آموزشی در شهرستانهای قطب شمالغرب کشور
- صدور گواهی حضور در دوره توسط دانشگاه علوم پزشکی تبریز
- استفاده از تجربیات مدیران در اداره کرد بیمارستانها

اجرای موفق طرح امضاء کلیه صورتجلسات بصورت الکترونیکی



مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری
 کمیته اجرایی مهندسی مشاغل
 (صورتجلسه احتساب مدرک تحصیلی)

شماره: ۵/۵۱۴۸۸۲۸۹
 تاریخ: ۱۳۹۸/۰۴/۰۵
 پیوست: دارد

نام واحد: جناب آقای دکتر ~~.....~~
 مدیر محترم مرکز ~~.....~~

۹۸	۳	۳۰	تاریخ جلسه کمیته اجرایی مهندسی مشاغل	۹۸	۰۳	۲۶	۵/۵/۱۰۹۲۰۷	شماره و تاریخ پیشنهاد واحد	
۷۰	۷	۳۰	تاریخ شروع به خدمت					نام و نام خانوادگی
-	۱۰	۱۵	سوابق تجربی قبل از استخدام	کارگزين مسئول					عنوان پست سازمانی
-	-	-	مدت طرح قبل از استخدام	کارشناسی ارشد					مقطع تحصیلی
-	-	-	مدت خدمت در منطقه کمتر توسعه یافته	مدیریت دولتی گرایش خط مشی گذاری عمومی					عنوان رشته تحصیلی
۲۹	۳	۲۵	مدت تجربه مربوط و مشابه	-					اعداد تحصیل تا ۲ سال
۶	۱۱	۲۴	مدت تجربه غیر مربوط (بالقلم)	-					طبقه جبهه
۳۶	۳	۱۹	تجربه کل						مقطع تحصیلی رزمندهگان
			نوع مشاغل (عمومی/اختصاصی)	۷۲۰					درصد جایگزینی
			رشته شغلی	اداری و مالی					گردان مشاوره
			رشته / عنوان شغلی	۰۶	۰۵	۲۶		مدت اسارت	
۱	عالی		رتبه						مدت هیئت
۱۵	پانزده		طبقه						مدت مرخصی بدون حقوق
۱	یک		اعداد طبقه ارزشیابی	۱۷۱۸۹۴۶۱۹۸					کد ملی
۹۸	۰۲	۰۵	تاریخ اجراء						توضیحات: از تاریخ ۹۳/۱۲/۳ تا ۸۸/۹/۱ بازتست شده و مجدداً اعاده به خدمت شده اند.

اعضای کمیته اجرایی مهندسی مشاغل		مسئول واحد
با احترام امیر خسرو مدیر شهلا مدیر منابع انسانی از طرف کلام الله سانس	داود آرمان سرپرست گروه مهندسی مشاغل	با احترام دکتر سمانگ کانیسی مهر مدیر مرکز
دکتر سید بطوط فتح الهی سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه	دکتر سید محمد صالح آل مولانا مدیر توسعه سازمان و تحول اداری	

