



فرم شروع شغل

تاریخ تهیه: ۸۷/۱۱/۱۲

- ۱- عنوان پست سازمانی: کارشناس آموزش بهورزی
۲- واحد سازمانی: معاونت بهداشتی / مرکز بهداشت تبریز
۳- رسته: بهداشتی و درمانی
۴- رسته فرعی: خدمات بهسازی و بهداشتی
۵- رشته شغلی: مربی خدمات بهداشتی
۶- گروه و طبقه شغلی (ورود به شغل): گروه ۹ - طبقه ۲
۷- عنوان سپرست مستقیم: مسئول گسترش
۸- نویسنده و تجزیه و تحلیل گر شغل: میرسجاد موسوی- صمد اقدام نیا- مجید خلیل
۹- تعداد مصاحبه شوندگان: ۱ نفر
۱۰- در تدوین این شرح شغل، شرایط احراز و شرح وظایف جناب آقای علی جبارزاده همکاری فرمودند.

الف) شناسنامه شغل

۱- ایجاد هماهنگی بین واحدهای ستادی مرکز و واحدهای صفت (خانه های بهداشت و آموزشگاه بهورزی)

- ۲- تهییه و تدوین برنامه های آموزشی مربیان و بهورزان
۳- پایش عملکرد ، مربیان، بهورزان
۴- مشارکت در جذب و استخدام بهورز
۵- مشارکت در تربیت بهورز
۶- تربیت بهورز به منظور تکمیل طرح گسترش شهرستان

ب) خلاصه شغل

آموزش، پایش و ارتقاء فرآیندها در مسیر توسعه سازمانی در راستای آموزش سلامت و بهداشت جامعه

ج) هدف شغل

شاغل این پست در موارد ذیل دارای مسئولیت می باشد: فعالیت در پوشش ۱۰۰٪ طرح گسترش - تضمین کیفیت ارائه خدمات توسط مربیان و بهورزان ارزشیابی نظام آموزشیهای ذیربط و سنجش رضایت مشتریان (مردم روستاهای) از نحوه ارائه خدمات و تهییه نظام ارزشیابی های دقیق و مطلوب مرکز جهت ارائه خدمات بهینه به مردم

ج) مسئولیتها

شاغل این شغل با واحدهای ذیل در ارتباط کاری می باشد: مدیریت مرکز، مسئول گسترش شهرستان و استان و واحدهای امور اداری، خدماتی، حسابداری - مرکز بهداشتی درمانی و مربیان ناظر و کلیه گروههای کارشناسی ستادی در مرکز بهداشت، بخشداری و شوراهای روستائی

ج-۱) اینستاگرام

کارشناس بهورزی براساس شرح وظایف و با هماهنگی رئیس مرکز بهداشت و گروه گسترش در جهت برنامه ریزی های آموزشی - برآورده اعتبارات مورد نیاز سالانه - ملزمات و تجهیزات مورد نیاز - برآورد فضاهای فیزیکی واحد در روستاهای - تأمین کسری نیروها از طریق جذب و انتقال - تشویق کارکنان و درخواست تنبیه کارکنان و مشارکت در نظام پایش برنامه های شهرستان دارای اختیار می باشد.

ج-۲) اختیارات

محیط پر استرس در موقع اپیدمی ها - شرایط سخت جاده ها برای پایش خانه های بهداشت - محیط روستاهای در نظام پایش و آموزش (احتمال خطر جانی) استرس های وارد به لحاظ عدم پاسخگویی مطلوب به همکاران و زیر مجموعه

ج) پیامدهای محیط کار



رشته شغلی: مرتب خدمات پهداشتی

رسمه: پهداشتی و درمانی

رسمه:

فرم شرایط احراز

داشتن گواهینامه: کارشناس ارشد و یا دکترا ترجیحاً در یکی از رشته های: پهداشت عمومی - پهداشت خانواده - مبارزه با بیماریها - پهداشت محیط

مدارک تحصیلی پیشنهادی که در طرح طبقه بندی پیش بینی نشده:

امنیت کنترال استیوها - آموزش در مورد سلامت زنان - برنامه ریزی سالانه خانه پهداشت - پهداشت مدارس - پایش و ارزشیابی - پروتکل مادران - ترویج تغذیه با شیرمادر - تغذیه بومی - تکنولوژی آموزشی - حل مشکلات شایع شیردهی - روانشناسی آموزش و یادگیری - روشها و فنون تدریس - سیستم شبکه پهداشت و درمان

انجام وظیفه در مرکز آموزش بهورزی و مریبگری در امر خانه های پهداشت حداقل بمدت ۲ سال برای انجام موفقیت آمیز وظایف شغلی الزامی می باشد.

داشتن خصوصیات جسمانی از قبیل شنوایی - بینایی طبیعی و سالم - قدرت بدنی خوب توأم با راه رفتن بوده و نیز داشتن خصوصیات روحی و روانی از قبیل خوش خلقی - خوش رفتاری با دیگران - داشتن روابط عمومی قویتر - قدرت بیان و درک بالا - قدرت تجزیه و تحلیل مشکلات و تصمیم گیری - داشتن قضاوت عدل و منطق برای شاغل این پست ضروری می باشد.

صاحب این شغل در صورت داشتن توانمندیهای علمی و عملی و حسن شهرت براساس موافقت ریاست مرکز پهداشت شهرستان می تواند بعنوان مسئول گسترش معاونت اجرایی، پهداشتی و یا بعنوان مدیر سایر بخش های پهداشتی درمانی آموزشی ارتقاء پیدا کند.

داشتن حوصله بیشتر و تقبل محیط های گاهآ نامناسب روستاهای و معابر آن صبوری و تحمل سختی کار در روستاهای علاقه به مطالعه مقالات و کتب مربوطه جهت ارائه آموزش های بهتر و در راستای نیازهای واقعی گروههای هدف

عنوان	نام و نام خانوادگی	امضاء	عنوان	نام و نام خانوادگی	امضاء
معاون اجرائی	دکتر ثانی		معاون پهداشتی دانشگاه	دکتر کوشان	
تجزیه و تحلیل گر شغل	حمد اقدام نیا		میرسجاد سیدموسی	مجید خلیلی	
تأثید کننده	میرسجاد سیدموسی		تجزیه و تحلیل گر شغل	مجید خلیلی	

فرم شرح وظایف پست سازمانی

فرم ۴ (۲۳۴) ت ۲ سازمان امور اداری و استخدامی کشور

۱- وزارت یا موسسه: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز	۲- واحد سازمانی: معاونت بهداشتی / مرکز بهداشت تبریز
۳- محل جغرافیائی خدمت: تبریز	۴- عنوان پست / شغل: کارشناس آموزش بهورزی
۵- شماره پست سازمانی:	
۶- رسته: بهداشتی و درمانی	۷- رشته فرعی: خدمات بهسازی و بهداشتی
۸- وظایف پست فوق اذکر برا سام و ظایف وا حد سازمانی که در تاریخ بد تأیید سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور رسیده پسرچ زیر تعیین می گردد.	۹- نوع پست / شغل: ■ ثابت □ موقت

- ایجاد هماهنگی بین واحد و کلیه واحدهای کارشناسی ستادی شهرستان و استان در راستای انجام بهینه امور مربوطه
 - تهیه و تدوین برنامه های آموزش کارکنان ذیربطر (مریبان - بهورزان)
 - مشارکت در امر صدور اطلاعیه و جذب بهورزان جدید براساس مجوزهای صادره و مشارکت در اخذ آزمونهای مربوطه
 - مشارکت در امر نظام آموزش دوره های بهورزی و ارزشیابی عملکرد آموزش
 - همکاری در امر برآورد اعتبارات مورد نیاز مرکز آموزش بهورزی و آموزشهاي ضمن خدمت مریبان و بهورزان
 - مشارکت و اجرای برنامه های بازآموزی ماهانه برای مریبان و بهورزان
 - انجام برنامه های مدون پایش عملکرد مریبان و آنالیز پایش عملکرد بهورزان توسط مریبان
 - تهیه و تدوین نظام ارزشیابی (چک لیست) برای پایش در مقاطع زمانی خاص
 - ثبت و گزارش نتایج پایش سالانه و انتخاب بهورز و مریب نمونه
 - تجزیه و تحلیل نتایج پایش عملکرد خانه ها و برنامه ریزی برای سال بعد در قالب نقاط قوت و ضعف
 - مشارکت در کلاسهاي آموزش برای تقویت انجام وظایيف محوله
 - همکاری در امر آموزش دانشجویان پزشکی و پرپزشکی و سایر گروههای علوم پزشکی و پرستاری بهداشت عمومی محیط
 - نظارت در امر عملکرد مریبان در راستای برنامه های مورد انتظار
 - شرکت فعال در دوره های آموزشی مرتبط با شغل و پیاده نمودن نتایج آن در انجام وظایيف محوله.
 - انجام سایر امور مرتبط با شغل، برحسب نظر مقام مأفوقة و مطابق مقررات .

ردیف	امضاء	تاریخ	نام و نام خانوادگی	عنوان پست سازمانی	مسئولین مربوطه
		۸۷/۱۱/۱۲	دکتر ثانی	معاون اجرایی	تعیین کننده وظایف
		۸۷/۱۱/۱۲	دکتر کوشا	معاونت پیدائشی دانشگاه	تائید کننده وظایف
		۸۷/۱۱/۱۲	دکتر عبدالله گفایلی	مدیر تشكیلات، آموزش و بودجه برنامه ای	مسئول واحد تشكیلات