



## فرم شروع شغل

تاریخ تهیه: ۸۷/۱۰/۱۱

	<p><b>۱- (۱) خلاصه شغل</b></p> <p>۱- عنوان پست سازمانی: کارشناس امور توانبخشی/کارشناس توانبخشی ۲- واحد سازمانی: مرکز آموزشی، درمانی / بیمارستان ۳- رسته: بهداشتی و درمانی ۴- رشته فرعی: خدمات توانبخشی ۵- رشته شغلی: کارشناس امور توانبخشی ۶- گروه و طبقه شغلی (ورود به شغل): گروه ۸ - طبقه ۱ ۷- عنوان سپریست مستقیم: سرپرستار ۸- نویسنده و تجزیه و تحلیل گر شغل: میرسجاد موسوی-صدمداد نیا-مجید خلیلی ۹- تعداد مصاحبه شوندگان: ۱ نفر ۱۰- در تدوین این شرح شغل، شرایط احراز و شرح وظایف سرکار خانم شهلا نورهاشمی همکاری فرمودند.</p> <hr/> <p>۱- مطالعه و ارزیابی بیمار با موازین و تستهای استاندارد ۲- تعیین هدف درمان فیزیکی و توانبخشی و ارزیابی آن ۳- انجام درمان فیزیکی و توانبخشی (فیزیوتراپی با در نظر گرفتن تشخیص و تجویز پزشک معالج و براساس نتایج ارزیابی بیمار) ۴- گزارش وضعیت بیمار در خاتمه جلسات درمانی به پزشک معالج ۵- آموزش و راهنمائی بیمار در مورد هدفهای درمان - تمرینات درمانی و وسائل کمکی لازم.</p> <hr/> <p><b>۲- (۲) بیوفیزیک</b></p> <p>برنامه ریزی و درمان مشکلات و اختلالات جسمی، روانی و معلولیت بیماران با روشهای فیزیکی و توانبخشی</p> <hr/> <p>۱- ارزیابی بیمار جهت تعیین هدف درمان و درمان لازم فیزیکی و توان بخشی ۲- انجام فیزیوتراپی طبق تجویز و تشخیص پزشک معالج ۳- تعیین جلسات درمان و تنظیم وقت مراجعة بیمار ۴- مشاوره با پزشک در مورد درمان و تغییر نحوه درمان در صورت نیاز ۵- درمان اصولی و جلوگیری از هرگونه آسیب ناشی از انجام درمانهای فیزیکی به عنوان مثال سوختگی در اثر حرارت</p> <hr/> <p><b>۳- (۱) ابتلاء</b></p> <p>پزشک معالج بیماران - پزشکان شاغل در بخش توانبخشی - همکاران شاغل در بخش - بیمار و خانواده بیمار - سرپرستاران بخش‌های بستره در مورد بیماران بستره که مشاوره فیزیوتراپی و توانبخشی دارند - مددکاری - پذیرش بخش - تجهیزات پزشکی - اعضا هیأت علمی گروه طب فیزیکی و توانبخشی و گروه آموزش و فیزیوتراپی</p> <hr/> <p><b>۴- (۲) انتخابات</b></p> <p>مشارکت در تعیین و انتخاب نوع درمان فیزیکی - مداریته ها - تمرینات درمانی - توصیه های آموزشی به بیمار با توجه به شرائط بیمار و اختلالات موجود و تغییر نوع درمان در صورت نیاز - تعیین دوز و شدت درمانهای الکتروتراپی و نوع درمانهای الکتروتراپی - لزوم مراجعات یا عدم مراجعات بعدی بیمار</p> <hr/> <p><b>۵- (۳) پیشگیری از خطا</b></p> <p>کمبود تجهیزات مورد نیاز - خطر برق گرفتگی - آسیبهای جسمی ناشی از کار (فیزیوتراپی) با بیماران مانند آسیبهای مفصلی - ابتلا به کمردرد، گردن درد - سوختگی - کمبود کادر و در نتیجه کار بیش از حد به کادر موجود - نبودن معیار استاندارد بیمار نسبت به فیزیوتراپیست (یعنی هر فیزیوتراپیست روزانه چه تعداد بیمار باید داشته باشد).</p>
--	---



رشته شغلی : کارشناس امور توانبخشی

## فرم شرایط احراز

عنوان پست سازمانی : کارشناس امور توانبخشی اکارشناس توانبخشی وسته : پهداشتی و درمانی

داشتن گواهینامه: لیسانس - فوق لیسانس و یا دکترا ترجیحاً در یکی از رشته های: فیزیوتراپی - کاردروماني

مدارک تحصیلی پیشنهادی که در طرح طبقه بندی پیش بینی نشده:

رشد روانی حرکتی کودک - روانشناسی معلولین - توانبخشی حرفه ای - حرکت درمانی - ارزیابی ورزشکاران - ارتزوپروتز در فیزیوتراپی - اخلاق در کاردروماني - فیزیوتراپی در بیماران CP - کاردروماني - تعلیق درمانی - بازی درمانی - درمان کمردردهای مکانیکال - حرکت درمانی - روشهای درمانی و مدلایتهای حرارتی - فیزیوتراپی در سوختگی - هنردرمانی - موسیقی درمانی - ماینیولاسیون ستون فقرات - ماساژ درمانی - هیدرورتاپی - لیزردرمانی - کاردروماني در سالمندان - فیزیوتراپی پس از جراحی ها - فعالیتهای هدفمند کاردروماني - کاردروماني معتادین - کاردروماني دانش آموزان

شاغل این پست برای کسب موقفيت های شغلی در امر انجام وظایف لازم است حداقل ۲ سال سابقه کار مفید و مرتبط با شغل مربوطه داشته باشد.

قدرت بدنی نسبتاً بالا - نداشتن نقص عضو به خصوص در اندامها - سالم بودن شنوایی و بینائی - از نظر روانی نوع دوست - خوش رفتار و رئوف - روابط عمومی بالا - قدرت تصمیم گیری مناسب - منطقی

شاغل این پست در صورت داشتن توانمندیهای علمی و عملی لازم می تواند به مشاغلی از قبیل: کارشناس مسئول امور توانبخشی - مربي - مسئول بخش فیزیوتراپي ارتقاء پیدا نماید.

تحمل دیگران - نداشتن روحیه ضعیف و آسیب پذیر - شخصیت قوى و با ثبات صبر و برداباری بالا - داشتن اطلاعات علمی به روز

ردیف	نام و نام خانوادگی	عنوان	امضاء	نام و نام خانوادگی	عنوان	ردیف
۱	سید محمد سیدحسینی	رئیس گروه کارشناسان تشکیلات و پیهود روشهای مدیر تشکیلات، آموزش و بودجه برنامه ای	گذشته	دکتر رفیعیان	مدیر امور درمان	۲
۲	دکتر عبدالله کفیلی	معاون پشتیبانی	گذشته	دکتر صادق پور	معاون درمان دانشگاه	۳
۳	دکتر جعفر مجیدی		گذشته	صادم اقام نیا	تجزیه و تحلیل گر شغل	۴

## فرم شرح وظایف پست سازمانی

فرم ۲۳۴ (۷۴ - ۴) ت ۲ سازمان امور اداری و استخدامی کشور

۱- وزارت یا موسسه: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز		
۵- شماره پست سازمانی:	۴- عنوان پست / شغل: کارشناس امور توانبخشی / کارشناس توانبخشی	۳- محل جغرافیائی خدمت: تبریز
۸- رشته فرعی: خدمات توانبخشی	۷- رشته شغلی: کارشناس امور توانبخشی	۶- وسسه: بهداشتی و درمانی
۱۰- وظایف پست فوق الذکر برا ساس و ظایف واحد سازمانی که در تاریخ ..... به تائید سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور رسیده پسرخ زیر تعیین می گردد.		۹- نوع پست / شغل: <input checked="" type="checkbox"/> ثابت <input type="checkbox"/> موقت

- ۱- پذیرش بیمار توسط درمانگر بعد از طی مراحل ویزیت توسط پزشک و انجام مراحل پذیرش توسط مسئول پذیرش
- ۲- معاینه و ارزیابی بیمار براساس موازین و نتیجه‌های استاندارد
- ۳- تعیین درمان و هدف درمان براساس تشخیص و نوع بیماری یا معلولیت
- ۴- تنظیم برنامه مشخص برای درمان
- ۵- انجام درمان فیزیوتراپی و توانبخشی بیماران سرپائی مسائل الکتروتراپی - هیدروتراپی - حرکات درمانی - اولتراسوند (ماساز - کشش پوستی - کشش مکانیکی - تمرين درمانی - گرمای درمانی - مکانوتراپی - سرما درمانی و ...
- ۶- انجام فیزیوتراپی بیماران بستری بخشاهای طبق مشاوره
- ۷- همکاری با سپرستار و کادر بخشاهای بستری بیماران
- ۸- تهیه آمار روزانه بیماران تحت درمان توسط درمانگر مربوطه
- ۹- تعیین جلسات درمانی بیمار
- ۱۰- تعیین ساعت مراجعه بیمار طبق برنامه زمانبندی
- ۱۱- گزارش وضعیت بیمار در خاتمه جلسات درمانی به پزشک مربوطه
- ۱۲- مشاوره با پزشک معالج در مورد وضعیت بیمار و در صورت لزوم تغییر برنامه درمانی
- ۱۳- شرکت فعال در دوره‌های آموزشی مرتبط با شغل و پیاده نمودن نتایج آن در انجام وظایف محوله.
- ۱۴- انجام سایر امور مرتبط با شغل بر حسب نظر مقام مأمور و مطابق مقررات.

امضاء	تاریخ	نام و نام خانوادگی	عنوان پست سازمانی	مسئولین مربوطه
	۸۷/۱۰/۱۱	دکتر ذیل‌جوان	مدیر امور درمان	تعیین کننده وظایف
	۸۷/۱۰/۱۱	دکتر صادق پور	معاون درمان دانشگاه	تأثید کننده وظایف
	۸۷/۱۰/۱۱	دکتر عبدالله کفیلی	مدیر تشكیلات، آموزش و یودجه برنامه ای	مسئول واحد تشكیلات