

مجموعه سؤالات پرتکرار و پاسخ های آنها در خصوص طبقه بندی مشاغل

پرسش ۱: نحوه اختصاص گروه ارفاقی گردانهای عاشورا یا الزهرا بعد از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری به چه صورت می باشد؟

پاسخ: با عنایت به نامه شماره ۶۲۱/۳۰۸۸۳ مورخ ۸۳/۵/۵ دفتر امور بهداشت و درمان سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور(سابق) تاریخ اجرای گروه ارفاقی تاریخ ارائه گواهی می باشد، لذا با توجه با اینکه با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری اعطای گروه ارفاقی موضوعیت ندارد.

پرسش ۲: ارتقاء رتبه عالی و خبره به صورت همزمان جانبازان حالت اشتغال امکانپذیر می باشد؟

پاسخ: در خصوص کارمندان مشمول حالت اشتغال صرفا مدت تجربه برای ارتقاء رتبه ملاک عمل می باشد و در صورت وجود ۲۴ سال تجربه اختصاص دورتبه امکانپذیر می باشد.

پرسش ۳: نحوه احتساب مدرک تحصیلی جدید ارائه شده توسط کارکنان به چه صورت است؟

پاسخ: رعایت شرایط احراز طرح های طبقه بندی مشاغل در کلیه انتصابات و احتساب مدارک تحصیلی جدید الزامی می باشد.

پرسش ۴: احتساب مدرک تحصیلی لیسانس تکنولوژی نرم افزار کامپیوتر در رشته های شغلی فناوری اطلاعات امکانپذیر می باشد؟

پاسخ: در مشاغلی که در شرایط احراز آن مدرک تحصیلی مهندسی کامپیوتر نرم افزار پیش بینی شده احتساب مدرک تحصیلی فوق الذکر از نظر این مرکز بلامانع است

پرسش ۵: با توجه به ضوابط اجرایی ارتقاء رتبه که نخبه دارای مدرک کاردانی و پایین تر را از ارتقاء برخی رتبه ها معاف

نموده شناسایی نخبه به چه صورت انجام می شود ؟

پاسخ: با توجه به بخشنامه های صادره نخبه یا استعداد برتر باید به تائید بنیاد ملی نخبگان برسد.

پرسش ۶: با توجه به تبصره ۳ ماده ۱۵ ضوابط مذکور، کارمندانی که حائز شرایط دو رتبه شغلی می باشند تاریخ اجرای

رتبه دوم و نحوه محاسبه دوره آموزشی آن به چه صورت می باشد؟

پاسخ: کارمندانی که همزمان استحقاق دو رتبه را دارند زمان ارتقاء رتبه بعدی تاریخ اتمام دوره های آموزشی مورد نیاز رتبه

بعدی فرد می باشد.

پرسش ۷: نظر به اینکه ب استناد بخشنامه شماره ۶۲۲ مورخ ۷ / ۴ / ۹۱ آن مرکز ، ارزشیابی کارکنان تا سال ۹۰

انجام گردیده ، لذا ارتقاء رتبه کارمندانی که در سال ۹۲ استحقاق آن را دارند به چه صورت می باشد؟ آیا لازم است

ارزشیابی سال ۹۱ همانند سال ۹۰ انجام پذیرد ؟

پاسخ: داشتن نمرات ارزشیابی ۶ سال قبل از ارتقاء رتبه الزامی می باشد.

پرسش ۸: برای شغل هایی که دوره آموزشی لا زم برای ارتقاء رتبه را ندارند مثل نگهبان ، خدمتگذار و ... چگونه رفتار

شود ؟ آیا می توان صرفا با تجربه مورد لزوم و نمرات ارزشیابی اقدام نمود؟

پاسخ: داشتن دوره آموزشی مورد نیاز هر رتبه الزامی است و صرف داشتن تجربه، ملاک اخذ رتبه نمی باشد.

پرسش ۹: کارکنان که طبق ضوابط مسیر ارتقاء شغلی قبل از قانون مدیریت خدمات کشوری ، ارتقاء رتبه داشته اند یا

ارتقاء شغلی نداشت ته و از تاریخ ۱ / ۱ / ۸۸ برابر ضوابط در رتبه مربوطه قرار گرفته اند می توانیم دوره های آموزشی آنان

را از بدو استخدام در نظر بگیریم ؟

پاسخ: کارمندانی که تاریخ ارتقاء رتبه آنها ۸۸/۱/۱ می باشد احتساب دوره آموزشی قبل از تاریخ فوق بلا مانع است.

پرسش ۱۰: ترکیب اعضا ، وظایف ومسئولیت های کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به چه صورت می باشد؟

پاسخ: مفاد مواد ۵۰ و ۵۱ آئین نامه تشکیلات و طبقه بندی مشاغل دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی ترکیب اعضا و وظایف کمیته طبقه بندی مشاغل را مشخص نموده است.

پرسش ۱۱: آیا احتساب گرایشهای مختلف مدارک تحصیلی که در شرایط احراز مشاغل ذکر نشده اند امکانپذیر می باشد؟

پاسخ: چنانچه مدرک تحصیلی به صورت عام و بدون گرایش در شرایط احراز مشاغل باشد احتساب کلیه گرایشهای مدرک مذکور امکانپذیر می باشد ولی چنانچه گرایش خاصی از مدرک تحصیلی ذکر شود بقیه گرایشهای آن رشته قابل احتساب نمی باشد.

پرسش ۱۲: با توجه به قید تاریخ اجرای مشاغل عمومی از سوی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری

۹۱ / ۱۱ / ۴ و اعلام تاریخ اجرا از طرف آن مرکز به تاریخ ۹۲ / ۲ / ۲۲ ، ملاک عمل تاریخ اجرا به چه صورت خواهد بود؟

پاسخ: تاریخ اجرای طرح از زمان ابلاغ (۹۲/۲/۲۲) می باشد.

پرسش ۱۳: با توجه به شرح عنوان مشاغل اعلامی در مشاغل اختصاصی متولی مهارت چه واحدی خواهد بود و در صورت

عدم ارسال دستور العمل آیا اجرای مصوبه فوق مقدور خواهد بود یا نه ؟

پاسخ: دستورالعمل اجرایی نحوه اجرا ی مهارت و طی دوره های آموزشی در حال تدوین است که بعد ازنهایی شدن در اختیار کلیه دانشگاهها ابلاغ می گردد.

پرسش ۱۴: پیرو ایجاد عنوان شغلی متخصص در رشته بهداشتی و درمانی با توجه به استاندارد های تشکیلاتی موجود (

عدم بکارگیری متخصصین در مراکز آموزشی و درمانی) عنوان شغلی پزشکانی که قبلا تحت عنوان پزشک با مدرک

تحصیلی متخصص در مراکز فوق مشغول بکار بوده اند در چه عنوان شغلی ای قابل تخصیص خواهند بود ضمنا "

انتصاب پزشکان متخصص درپست پزشک در مراکز آموزشی و درمانی امکان پذیرخواهد بود یا نه و در صورت مثبت بودن جواب

در چه رشته ای؟

پاسخ: مطابق ضوابط اجرایی چنانچه فردی با مدرک تحصیلی متخصص پست پزشک عمومی را اخذ کرده ادامه خدمت در شغل پزشک عمومی بلامانع است لیکن برای انتصابات جدید رعایت شرایط احراز مشاغل طرح طبقه بندی مشاغل جدید الزامی می باشد.

پرسش ۱۵: نحوه احساب گواهینامه های نوع دوم چگونه می باشد؟

پاسخ: گواهینامه های نوع دوم به عنوان یک مقطع تحصیلی بالاتر محسوب می شود و دارندگان آن می توانند از کلیه مزایای مقطع تحصیلی بالاتر مانند ارتقاء طبقه و رتبه شغلی در شغل مورد تصدی بهره مند گردند.

پرسش ۱۶: آیا با ابلاغ طرح طبقه بندی مشاغل جدید رسته ها به صورت عمومی و اختصاصی می باشد؟

پاسخ: خیر، رسته های هشتگانه به قوت خود باقی است و مشاغل اختصاصی در قالب رسته بهداشتی و درمانی و مشاغل عمومی در قالب سایر رسته ها تخصیص می یابند.

پرسش ۱۷: میانگین ارزشیابی برای ارتقاء به رتبه عالی چقدر می باشد؟

پاسخ: میانگین نمرات ارزشیابی برای ارتقاء به رتبه عالی ۸۵ می باشد

پرسش ۱۸: آیا مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد رشته بهداشت جامعه در شرایط احراز شغل ماما قابل احتساب است ؟

پاسخ: رشته تحصیلی بهداشت جامعه از گرایشهای کارشناسی ارشد پرستاری است لذا مدرک تحصیلی مذکور فقط در مشاغلی که در شرایط احراز آنها فوق لیسانس پرستاری درج گردیده، قابل احتساب می باشد.

پرسش ۱۹: آیا در شرایط احراز کارشناس تجهیزات پزشکی رشته تحصیلی مهندسی پزشکی گرایش بیوالکترونیک و بالینی

قابل احتساب است و آیا این دو گرایش یکی هستند؟

پاسخ: مدرک تحصیلی کارشناسی مهندسی پزشکی بالینی و مهندسی پزشکی گرایش بیوالکتریک در شرایط احراز شغل مذکور لحاظ گردیده است. ضمن آنکه این دو گرایش متفاوتند.

پرسش ۲۰: آیا تغییر رشته افراد شاغل با پست منشی بخش از اداری و مالی به بهداشتی درمانی امکان پذیر است؟

پاسخ: چنانچه افراد شاغل دارای مدارک تحصیلی پیش بینی شده در شغل کاردان پذیرش و مدارک پزشکی باشند رشته از اداری و مالی به بهداشتی درمانی تغییر می یابد در غیر اینصورت تغییر رشته امکان پذیر نمی باشد.

پرسش ۲۱: آیا رشته تحصیلی کارشناسی پرستاری در شرایط احراز شغل کارشناس امور اجرایی بیمارستان قابل احتساب است؟

پاسخ: مدرک تحصیلی کارشناسی پرستاری قابل تخصیص در شغل کارشناس امور اجرایی بیمارستان نمی باشد.

پرسش ۲۲: کارشناسی ارشد زیست شناسی گرایش علوم جانوری فیزیولوژی در چه مشاغلی قابل احتساب است؟

پاسخ: مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد زیست شناسی شرایط احراز کارشناس آزمایشگاه غذا، دارو و بهداشتی و کارشناس مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی درج گردیده که اشاره به کلیه گرایشها دارد.

پرسش ۲۳: آیا مدرک کارشناسی ارشد سم شناسی در شغل کارشناس بهداشت حرفه ای قابل احتساب است؟

پاسخ: مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد سم شناسی در شغل کارشناس بهداشت حرفه ای قابل احتساب نمی باشد.

پرسش ۲۴: آیا مدرک کارشناسی ارشد فیزیولوژی در شغل کارشناس هوشبری قابل احتساب است؟

پاسخ: با توجه به نمونه وظایف و مسئولیت های مندرج در شغل کارشناس هوشبری احتساب مدرک فوق امکان پذیر نمی باشد.