



تاریخ:
شماره:
پیوست:

۸۱/۳/۵ - ن/۱۱۴۲۹

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی تبریز

باسلام

تصویر تصویب نامه شماره ۴۹۱۷۳/ت ۲۵۸۱۷ هـ مورخ ۸۰/۱۰/۳۰ هیات وزیران جهت اطلاع و بهره برداری به ضمیمه ایفاد میگردد

دکتر فاطمه رمضانزاده
قائم مقام وزیر در امور حقوقی و مجلس
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

۵/۱۳/ ۱۱۴۰۹
۸۱، ۴، ۵
رونوشت به:

- معاونت محترم (پشتیبانی، درمان، غذا و دارو، بهداشتی، آموزشی، پژوهشی، دانشجویی و فرهنگی) جهت استحضار به انضمام مصوبه مذکور ارسال میگردد

- مدیریت محترم (خدمات پشتیبانی، تشکلات، آموزش و بودجه برنامه ای، امور فنی، امور مالی) جهت استحضار به انضمام مصوبه مذکور ارسال میگردد.

دکتر یعقوبی
معاون پشتیبانی



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیات وزیران

بسمه تعالی

شماره ۴۹۹۲۳ / ت ۱۷۵۸۱۷ هـ - شماره

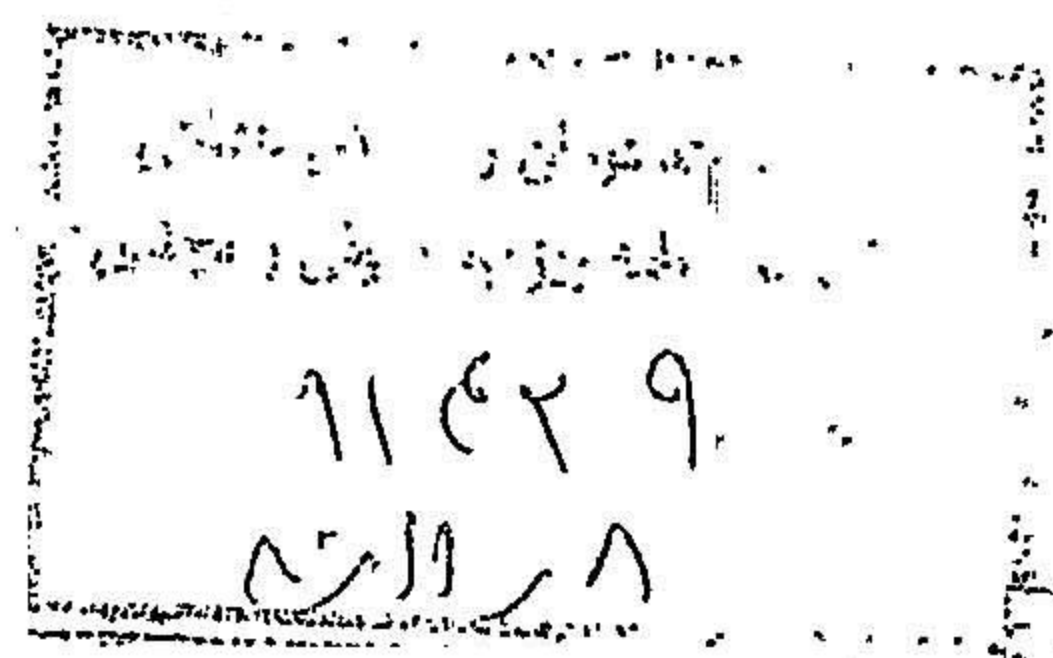
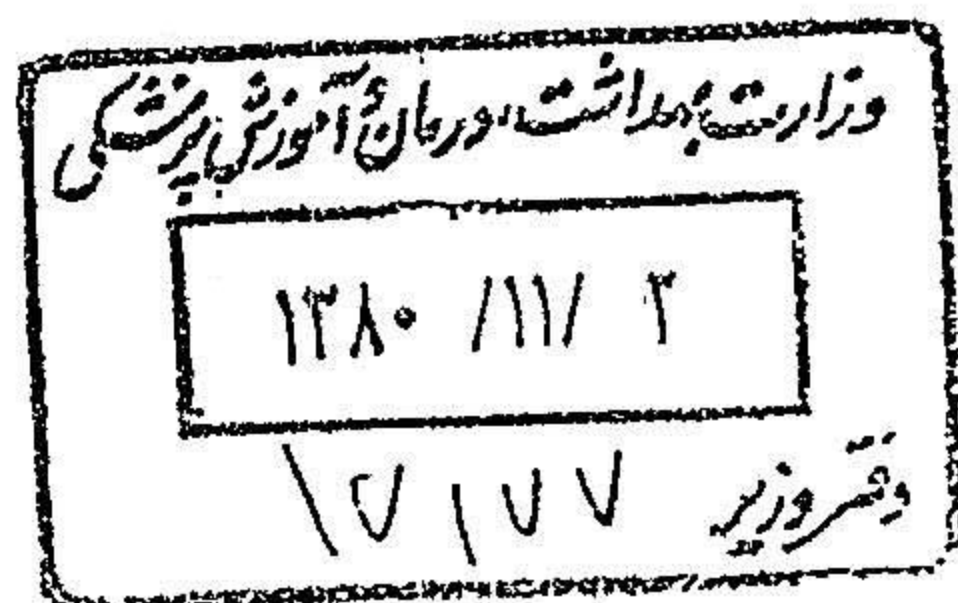
تاریخ ۱۳۸۰ / ۱۰ / ۲۶

وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۰/۱۰/۲۶ با توجه به نظر رئیس مجلس شورای اسلامی موضوع نامه شماره ۳۶۶۱ هـ/ب مورخ ۱۳۸۰/۸/۳۰ تصویب نمود:
در تبصره (۱) ماده (۴) تصویب نامه شماره ۵۱۴۵/ت ۲۳۸۴۲ هـ مورخ ۱۳۸۰/۲/۱۲ موضوع برنامه جامع نیروی انسانی بخش دولتی عبارت "با رعایت سایر مقررات استخدامی سپاه و ارتش" بعد از عبارت "ستاد کل نیروهای مسلح" اضافه می گردد.

محمد رضا عارف
رئیس هیات وزیران

رونوشت. به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوق، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیات دولت ابلاغ می شود. ۱۳۸۰/۱۰/۲۶ - ۸۰



۱۳۸۰ / ۱۱ / ۲

۱۳۸۸۵۹

۴۵ / ۵ / ۲۳۸۴۲ هـ



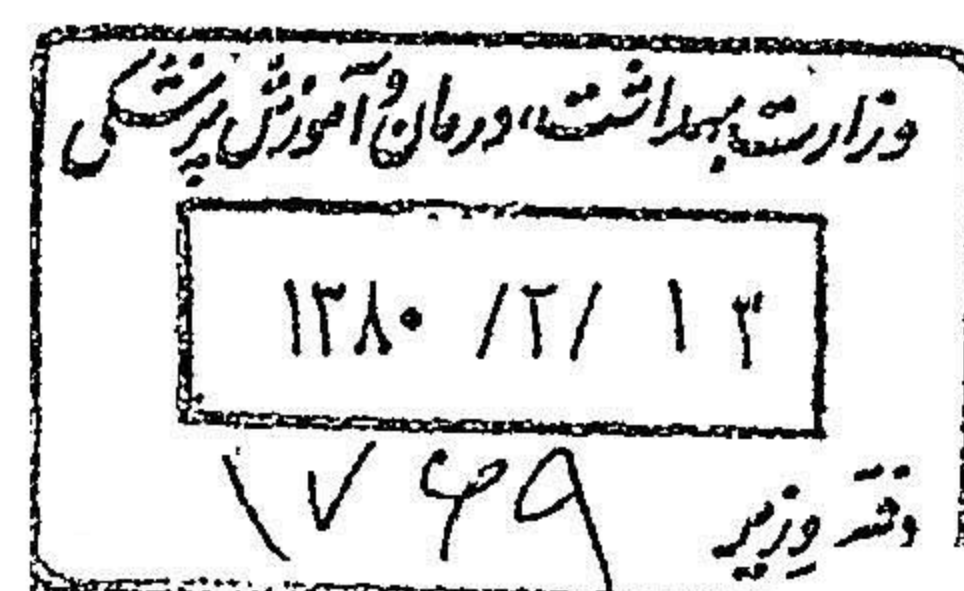
جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

بسمه تعالی

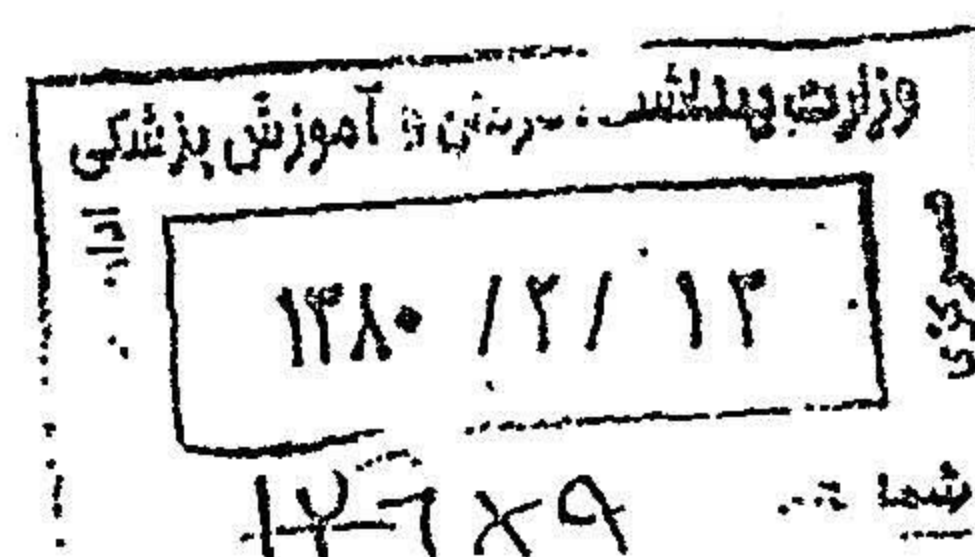
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور



هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۰/۲/۲ بنا به پیشنهاد شماره ۳۱۹/۱۵۱۸-۱۰۵/۵۶۶۱ مورخ ۱۳۷۹/۹/۱۴ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد بند (الف) ماده (۳) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۹ - برنامه جامع نیروی انسانی بخش دولتی را به شرح زیر تصویب نمود:

"برنامه جامع نیروی انسانی بخش دولتی"

- ماده ۱- در این آیین نامه واژه های زیر به جای عبارت های مشروح مربوط به کار می رود :
- الف - سازمان : سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور
- ب - قانون : قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۹
- ج - دستگاه : دستگاه اجرایی
- ماده ۲- سازمان موظف است با رعایت سیاست های موضوع ماده (۳) این آیین نامه و اولویت های پیش بینی شده در قانون نسبت به بررسی درخواست های استخدام دستگاه ها اقدام و سهم استخدامی هریک از آنها را در مدت اجرای قانون به تفکیک سال های آن، تا پایان خرداد ماه سال ۱۳۸۰ تعیین جهت تصویب به هیأت وزیران پیشنهاد نماید. سازمان موظف است به منظور ایجاد تعادل در توزیع نیروی انسانی بخش عمومی موارد زیر را در تعیین سهم استخدامی دستگاه ها رعایت نماید:
- الف - استخدام نیروی انسانی در دستگاه هایی که وظایف اعمال حاکمیت دولت را بر عهده دارند (موضوع بند "الف" ماده (۶۴) قانون) در صورت ضرورت علاوه بر سقف موضوع بند "الف" ماده (۳) قانون در خصوص آن دستگاه ها قابل توسعه است.



رئیس جمهور تصویب نامه هیات وزیران

ب - استخدام نیروی انسانی در دستگاه هایی که تصدی های اجتماعی دولت را برعهده دارند (موضوع بند "ب" ماده (۶۴) قانون) حداکثر تا سقف موضوع بند الف ماده (۳) قانون در خصوص آن دستگاهها صورت می گیرد.

پ - استخدام نیروی انسانی در دستگاه هایی که تصدی های اقتصادی در بخش های تولیدی و زیربنایی را برعهده دارند (موضوع بند "د" ماده (۶۴) قانون) کمتر از سقف موضوع بند "الف" ماده (۳) قانون در خصوص آن دستگاهها صورت می گیرد.

ماده ۳ - به منظور تحقق هدف های مندرج در بند (الف) ماده (۳) قانون، سیاستهای زیر در تأمین و توسعه منابع انسانی دستگاهها اعمال می شود:

الف - استخدام رسمی و پیمانی در قالب مجوزهای استخدامی و بر اساس ضوابط و مقررات یا به شرط جود پست های سازمانی بلا تصدی در سازمان مصوب، فقط در مشاغل اصلی یا تخصصی دستگاهها صورت می گیرد.

ب - هر گونه به کارگیری نیروی انسانی در فعالیت های جاری دستگاهها (به استثنای استخدام رسمی و پیمانی) از محل اعتبارات عمرانی برای فعالیت های جاری دستگاه در مدت اجرای قانون ممنوع است.
پ - برگزاری دوره های آموزشی بلندمدت و تعهدآور استخدامی برای جذب و به کارگیری نیروی انسانی جدید، جز در رشته هایی که نظام آموزش عالی برای آنها نیروی انسانی تربیت نمی کند، ممنوع است. کلیه دستگاهها موظفند برای تربیت نیروی انسانی متخصص مورد نیاز خود قبل از برقراری تعهد استخدامی یا سهمیه پذیرش در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی مجوز لازم را از سازمان کسب نمایند.

ت - در اجرای مصوبه شماره ۱۴/۴۶ مورخ ۱۳۷۹/۱/۳۱ شورای عالی اداری، پست های سازمانی مستخدمانی که بازخرید با بازنشسته می شوند حذف می گردد.

ث - دستگاهها با اجرای بندهای (د) و (هـ) ماده (۳) قانون، نسبت به متعادل ساختن ترکیب نیروی انسانی خود و رشد شاخص های کیفی آن اقدام نمایند.

ج - انعقاد قرارداد با شرکت های خصوصی و تعاونی برای به کارگیری نیروی انسانی در دستگاهها ممنوع است و تنظیم قرارداد با این گونه شرکتها باید فقط برای انجام حجام مشخصی از خدمات و

۵۹۴۵ / ت ۲۳۸۴۲ هـ

شماره
تاریخ ۱۳۸۰/۴/۱۲



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

فعالیت ها انجام شود . به کارگیری نیروهایی که طبق قرارداد منعقدہ برای خدمات مشخص در دستگاهها خدمت می کنند در سایر مشاغل ممنوع است.

چ - نیازهای استخدامی دستگاه ها تا حد امکان، از طریق جابه جایی داخلی کارکنان که به موجب بند (ب) ماده (۳) قانون و آیین نامه اجرایی آن تسهیل شده است، تأمین گردد و استخدام های جدید به حداقل ممکن تقلیل یابد

تبصره - استفاده از خدمات نیروی انسانی در فعالیت های موضوع تبصره (۲) ماده (۴۳) قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۴۵- از شمول محدودیت های این ماده مستثناست.

ماده ۴ - باتوجه به جدول شماره (۱) پیوست قانون، تغییرات نیروی انسانی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی - (به استثنای شرکت های دولتی) در مدت اجرای قانون، مطابق جدول، زیراست:

جدول تغییرات نیروی انسانی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی و نیروهای مسلح در طول سال های برنامه

سوم *

سال	تعداد نیروی انسانی موجود در ابتدای سال (۱)	کاهش طبیعی نیروی انسانی دستگاه ها در طول سال	جذب نیروی انسانی دستگاهها در طول سال	جذب نیروی انسانی دستگاههای نظامی و انتظامی و وزارت دفاع در طول سال
۱۳۷۹	۲۱۲۸۲۳۰	۴۳۷۶۰	۱۶۵۰۰	۵۳۸۰
۱۳۸۰	۲۱۰۶۳۵۰	۴۳۲۰۰	۱۶۳۵۰	۵۲۵۰
۱۳۸۱	۲۰۸۴۷۵۰	۴۲۵۴۰	۱۶۱۰۰	۵۱۷۰
۱۳۸۲	۲۰۶۳۴۸۰	۴۱۹۰۰	۱۵۸۵۰	۵۱۰۰
۱۳۸۳	۲۰۴۲۵۳۰	۴۱۴۲۰	۱۵۷۰۰	۵۰۱۰
۱۳۸۴	۲۰۲۱۸۲۰	-	-	-



(۱) شامل کارکنان رسمی، ثابت، پیمانی، قراردادی و کارگران.

تبصره ۱ - مفاد بند (الف) ماده (۳) قانون در نیروهای مسلح و توزیع و جذب نیروی انسانی جدید بر اساس جدول فوق و برنامه مصوب ستاد کل نیروهای مسلح توسط مسئولان ذی ربط و در وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح توسط وزیر اجرا می شود. مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این ماده در نیروهای مسلح به عهده وزارت یاد شده و سازمان است.

تبصره ۲ - صدور مجوز استخدام برای شرکت هایی که مشمول واگذاری به بخش خصوصی نمی شوند با رعایت محدودیت جزء های (۱) و (۳) بند (الف) ماده (۳) قانون، به پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد.

تبصره ۳- اجرای بند (الف) ماده (۳) قانون در نهادهای انقلاب اسلامی به عهده بالاترین مقام اجرایی این نهادها است.

ماده ۵ - هر یک از دستگاه ها در مدت اجرای قانون نسبت به ارتقای شاخص های کیفی نیروی انسانی خود به شرح زیر اقدام می نمایند:

الف - نسبت کارکنان در سطوح تحصیلی دانشگاهی (فوق دیپلم و بالاتر) به کل کارکنان حداقل به ترتیب زیر افزایش می یابد.

- ۱- در دستگاه هایی که این نسبت کمتر از ۱۰ درصد است ۴/۵٪
- ۲- در دستگاه هایی که این نسبت بین ۱۰ تا ۲۰ درصد است ۲٪
- ۳- در دستگاه هایی که این نسبت بین ۲۰ تا ۳۰ درصد است ۳/۵٪
- ۴- در دستگاه هایی که این نسبت ۳۰ درصد یا بالاتر است ۲/۵٪

ب- نسبت های موضوع ماده (۲) قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی در دستگاه های دولتی - مصوب ۱۳۶۶ - باید در مورد شاغلان (رسمی و غیر رسمی) نیز مشابه پست های سازمانی رعایت شود. سازمان موظف است در صدور مجوزهای استخدامی در مدت اجرای قانون، این بند را رعایت کند.

پ- هر يك از دستگاه ها موظفند با اجراى اصلاحات ساختارى نسبت به كاهش سطوح مدیریت و سرپرستی خود تا پایان مدت اجرای قانون، به میزان پانزده تا بیست و پنج درصد با تأیید سازمان اقدام نمایند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

ت - دستگاه ها موظفند در اجرای آیین نامه اجرایی ماده (۱۵۰) قانون ، برنامه های آموزش حین خدمت کارکنان خود را به نحوی تنظیم نمایند که هر یک از کارکنان به طور متوسط از ۴۰ ساعت آموزش سالانه و هر یک از مدیران به طور متوسط از ۱۰۰ ساعت آموزش سالانه برخوردار شوند.

ث - به استثنای شاخص های مندرج در این ماده دستگاه ها نسبت به تدوین سایر شاخص های کیفی براساس محورهای زیر اقدام نمایند و در مدت اجرای قانون تا نیل به هدف های موردنظر بر بهبود آنها نظارت کنند:

- ۱ - نسبت کارکنان در مشاغل مرتبط با امور تصدی به امور حاکمیتی.
- ۲ - بهره وری نیروی انسانی مشتمل بر بهبود عملکرد ملموس دستگاه بر تعداد نیروی انسانی و افزایش میانگین ساعت های کار مفید کارکنان.
- ماده ۶ - دستورالعمل مربوط به چگونگی اقدام دستگاه ها درخصوص ایجاد پست سازمانی و درخواست مجوز استخدام همراه با فرم های موردنیاز و سایر دستورالعمل های لازم برای اجرای این آیین نامه توسط سازمان تهیه و به دستگاه ها ابلاغ می شود.
- ماده ۷ - دستگاه ها موظفند با رعایت این آیین نامه نسبت به ارایه برنامه جامع نیروی انسانی خود در مدت اجرای قانون به سازمان اقدام و سامانه ها و روش های خود را با برنامه یاد شده هماهنگ کنند.
- ماده ۸ - نظارت بر حسن اجرای این آیین نامه در دستگاه ها برعهده شوراهای و کمیسیون های تحول اداری است.
- ماده ۹ - سازمان بر اجرای این آیین نامه در دستگاه ها نظارت و ضمن دریافت گزارش های سالانه از وضعیت نیروی انسانی دستگاه ها و تغییرات جامع در آن هر سال گزارش لازم را به هیأت وزیران ارایه می کند.

محمد حسن حبیبی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری ، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه ، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر معاون اجرایی رئیس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام ، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی ، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه ها، سازمانها و موسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران ، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیأت دولت ابلاغ می شود.