

تاریخ ۱۵ / ۱۲ / ۱۳۷۲
شماره ۱۳۱۳۵
پیوست ۱

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
دانشتر وزیر

دانشگاه علوم پزشکی تبریز
دانشکده علوم پزشکی
سازمان منطقه‌ای بهداشت و درمان استان

در اجرای اهداف نظام اداری و اجرایی برنامه اول توسعه اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی و بمنظور تحدید ساختار تشکیلاتی واحدهای دولتی با رعایت تجانس وظائف و عدم تکرار و تداخل وظائف و مسئولیتها و محدود کردن منطقی مراجع تصمیم گیری دستگاهها و همچنین صرفه جویی در میزان هزینه‌ها، به پیوست محوبه شماره ۷۲۴۷/د ش مورخ ۷۲/۱۲/۱۴ شورایی عالی اداری در مورد ادغام دانشگاههای علوم پزشکی و سازمانهای منطقه‌ای بهداشت و درمان استانها و تشکیل "دانشگاه یا دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی-درمانی" جهت اطلاع و اجرا ارسال میگردد.

شایسته است دستور فرمایند با توجه به مهلت مقرر در ماده سه محوبه فوق و با هماهنگی معاونت امور پشتیبانی حوزه ستادی و رعایت مفاد بند ب ماده ۷ وظائف و اختیارات هیئتهای امنا، نسبت به تهیه تشکیلات تفصیلی پیشنهادی آن دانشگاه اقدام لازم مبذول دارند.

دکتر سید علی رضا مرندی

وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

تاریخ ۱۵ / ۱۲ / ۱۳۷۲
شماره ۱۳۱۳۵
پیوست ۱

۲۰۸۶۱
۷۲۰۱۲۱۲۴



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

شورای عالی اداری

بسمه تعالی

شماره ۷۴۴۷ / د ش

تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۷۲

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

شورای عالی اداری در پنجاه و دومین اجلاس مورخ ۱۳۷۲/۱۲/۱۰، بنا بر پیشنهاد مشترک وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان امور اداری و استخدامی کشور و در جهت رسیدن به اهداف نظام اداری و اجرایی برنامه اول توسعه اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی و بمنظور تجدیدنسکبات دولت با رعایت تجانس وظایف و عدم تکرار و تداخل وظایف و مسئولیتها و محدود کردن مطلق مراجع تصمیم گیری و تبدیل حوزه مرکزی به ستاد مدیریتی دستگاه و همچنین صرفه جویی در میزان هزینه ها موارد زیر را تصویب نمود:

ماده ۱- سازمانهای منطقه ای بهداشت و درمان استانها در دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی کشور ادغام و کلیه وظایف، تعهدات، اختارات، تجهیزات، دارائیه و نیروی انسانی سازمانهای مربوط به دانشگاهها و دانشکده های یاد شده که از این پس دانشگاه یا دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی - درمانی نامیده میشوند انتقال می یابند.

رومای دانشگاهها یا دانشکده های مزبور بعنوان قائم مقام وزیر در استان عهده دار کلیه وظایف و مسئولیتهای قانونی محوله میباشند.

بصره: وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلف است طرف مدت حداکثر یکسال از تاریخ ابلاغ این مصوبه چگونگی ادامه فعالیت دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی مستقر در شهرستانها (بجز مراکز استان) را در چارچوب این مصوبه روشن و طرح لازم را به سازمان امور اداری و استخدامی کشور ارائه نماید.

ماده ۲- سازمان منطقه ای بهداشت و درمان استان تهران با کلیه وظایف و تعهدات، اختارات، تجهیزات، دارائیه و نیروی انسانی سازمان مزبور با رعایت محدوده جغرافیایی مشخص که توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تعیین خواهد شد، در هریک از دانشگاههای علوم پزشکی تهران، شهید بهشتی و ایران که از این پس دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی - درمانی تهران، شهید بهشتی و ایران نامیده میشوند ادغام میگردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور شورای عالی اداری

شماره ۷۴۴۷ / دت

تاریخ ۱۳ / ۱۲ / ۷۲

ماده ۳- وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی مکلف است در اجرای این مصوبه ساختار تشکیلاتی حوزه مرکزی وزارت و حوزه منادی دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی - درمانی را حداکثر در قالب ۶ معاونت و تقلیل حداقل ۲۰٪ مشاغل و واحدهای مدیریتی ظرف مدت حداکثر دو ماه تنظیم و جهت تأیید به سازمان امور اداری و استخدامی کشور ارسال نماید.

ماده ۴- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است با توجه به اختیارات ناشی از بند ۱۴ مصوبه شماره ۲۲۹۵ / دش مورخ ۱۳۷۱ / ۱۱ / ۲۹ این کشور است به تقلیل پستها و نیروی انسانی موجود در مشاغل خدماتی و پشتیبانی به میزان حداقل ۳۰٪ اقدام نماید.

تبصره: وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی میتواند از محل حذف پستهای موضوع مواد ۳ و ۴ این مصوبه با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور نسبت به تنظیم گستره منطقی طرح شبکه های بهداشتی و درمانی کشور در جهت ایجاد پوشش سازمانی لازم در ارائه خدمات مربوطه اقدام نماید.

ماده ۵- سازمان برنامه و بودجه موظف است نسبت به جامعانی بودجه و اعتبارات بر اساس تغییرات به عمل آمده در این مصوبه حسب مورد اقدام نماید.

ماده ۶- وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مسئول اجرای این مصوبه میباشد و سازمان امور اداری و استخدامی کشور گزارش پیشرفت این مصوبه را به شورای عالی اداری ارائه خواهد نمود.

سید محمد میرزا محمدی

معاونت رئیس جمهور و دبیر شورای عالی اداری

ساختار سازمانی (چارت سازمانی) پیشنهادی دانشگاهها و دانشکده‌های علوم پزشکی

نمودار دانشگاههای علوم پزشکی بصورت کلی و واحدیه واحد طراحی گردیده و در این طراحی سعی شده کلیه موارد مورد نیاز در زمینه گسترش و ایجاد واحدهای ضروری پیش بینی شود.

دانشگاههای علوم پزشکی براساس تعداد دانشجو، تعداد رشته‌های تحصیلی تعداد تخت بیمارستانی، میزان اعتبارات و محل استقرار واحدهای تابعه و دارای تفاوتهایی هستند که کیفیت و کمیت عوامل فوق الذکر نشانگر بنییه دانشگاههای مذکور در راستای تربیت دانشجو میباشد.

بررسی وضعیت دانشگاههای یاد شده با مشخصات بالا، نیاز به چارت سازمانی متناسب در ارتباط با رفع نیازهای مدیریت در راستای ارائه فعالیت مطلوب، ایجاب می نماید.

لذا دانشگاه علوم پزشکی براساس پارامترهای پیشگفت والهام از مصوبات شورای عالی انقلاب فرهنگی به ۵ تیپ قابل تقسیم میباشد که خصوصیات و شرایط آنها به شرح زیر بیان میشود.

۱ - دانشگاههای علوم پزشکی با ظرفیت بالا (تیپ ۱)

دانشگاههایی که در این گروه قرار می گیرند میبایست دارای سه رکن اصلی زیر

باشند:

- | | |
|-----------------|--|
| ۱ - حداقل تعداد | ۶۰۰۰ نفر دانشجو |
| ۲ - " " | ۸ رشته تحصیلی امصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی ۱ |
| ۳ - " " | ۳۰۰۰ تخت بیمارستانی |

۲- دانشگاههای علوم پزشکی با ظرفیت متوسط (تیپ ۲)

ارکان دانشگاههای فوق نظیر دانشگاههای علوم پزشکی بزرگ به ترتیب

ذیل اعلام میگردد :

۳۰۰۰ نفر دانشجو

۱- حداقل تعداد

۶ رشته تحصیلی

۲- " "

۱۵۰۰ تخت بیمارستانی

۳- " "

نظر باینکه در دانشگاههای مزبور میتوان دو یا چند وظیفه را در قالب يك معاونت دید . اصلح به نظرمی رسد چارت سازمانی دانشگاه یادشده با ۵ معاونت بشرح

ذیل تنظیم گردد .

۱- پژوهشی

۲- آموزشی و تحصیلات تکمیلی

۳- دانشجویی

۴- درمان

۵- اداری و مالی و عمرانی

ساختار سازمانی (چارت سازمانی) پیشنهادی دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی

نمودار دانشگاه‌های علوم پزشکی بصورت کلی و واحده واحد طراحی گردیده و در این طراحی سعی شده کلیه موارد مورد نیاز در زمینه گسترش و ایجاد واحدهای ضروری پیش بینی شود.

دانشگاه‌های علوم پزشکی براساس تعداد دانشجو، تعداد رشته‌های تحصیلی تعداد تخت بیمارستانی، میزان اعتبارات و محل استقرار واحدهای تابعه و دارای تفاوت‌هایی هستند که کیفیت و کمیت عوامل فوق الذکر نشانگر بنییه دانشگاه‌های مذکور در راستای تربیت دانشجو می‌باشد.

بررسی وضعیت دانشگاه‌های یاد شده با مشخصات بالا، نیاز به چارت سازمانی متناسب در ارتباط با رفع نیازهای مدیریت در راستای ارائه فعالیت مطلوب، ایجاب می نماید.

لذا دانشگاه علوم پزشکی براساس پارامترهای پیشگفت والهام از مصوبات شورای عالی انقلاب فرهنگی به ۵ تیپ قابل تقسیم می‌باشد که خصوصیات و شرایط آنها به شرح زیر بیان می‌شود.

۱- دانشگاه‌های علوم پزشکی با ظرفیت بالا (تیپ ۱)

دانشگاه‌هایی که در این گروه قرار می گیرند می‌بایست دارای سه رکن اصلی زیر

باشند:

- | | |
|----------------|---|
| ۱- حداقل تعداد | ۶۰۰۰ نفر دانشجو |
| ۲- " " | ۸ رشته تحصیلی (مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی) |
| ۳- " " | ۳۰۰۰ تخت بیمارستانی |

باتوجه به گستردگی این تیپ از دانشگاه‌ها و با عنایت به عوامل فوق و پیراکنندگی واحدهای تابعه ضرورت بستن چارت سازمانی آنان با ۶ معاونت (تأیید شده از سوی شورای عالی انقلاب فرهنگی) به شرح ذیل ضروری است .

۱- پژوهشی

۲- آموزشی و تحصیلات تکمیلی

۳- دانشجویی

۴- درمان

۵- اداری و مالی

۶- عمرانی