



نماینده - نوری

جناب آقای محمد رضا مسلمی

سرپرست محترم امور نظام های جبران خدمت معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

سلام علیکم

احترام، با عنایت به اجرای دستورالعمل تطبیق فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری از ابتدای سال جاری و نظر به ضرورت تبیین سوالات و ابهامات واحدهای تابعه جهت اجرای هر چه بهتر قانون، خواهشمند است دستور فرمایید در خصوص مواد ذیل نظریه ارشادی اعلام نمایند:

۱. در اجرای فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری، حقوق و مزایای نیروهای جدید استخدام در سال جاری نسبت به افراد مشابه و همتراز که حتی در پایان سال قبل استخدام شده اند، به میزان قابل توجهی کمتر می باشد. این امر ناشی از عدم پرداخت تفاوت تطبیق می باشد. برای جبران تفاوت حقوق این کارکنان چه تدبیری اندیشیده شده است؟

۲. در مورد کسورات مشمولین صندوق تامین اجتماعی تا قبل از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری از جمع حکم کارگزینی این افراد (باستثناء کمک هزینه عائله مندی و اولاد) به اضافه فوق العادهای کارانه و اضافه کار، حق بیمه کسر می گردید، آیا با اجرای قانون نیز کسورات غیر از ارقام مندرج در ماده ۱۰۶ قانون مجاز می باشد؟

۳. طبق بند ۹ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری حداکثر اضافه کار نباید از ۵۰ درصد حقوق ثابت و فوق العاده های آن تجاوز نماید، در صورتیکه طبق ماده ۲ دستورالعمل بند ۹ ماده ۶۸ قانون، حداکثر اضافه کار نباید از ۵۰ درصد حقوق ثابت و فوق العاده های مستمر آن تجاوز نماید، با توجه به مغایرت موجود، مبنای تعیین حداکثر سقف اضافه کار چیست؟

۴. به استناد ماده ۱۱ دستورالعمل فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری میزان فوق العاده ماموریت روزانه، یک سی ام حقوق و فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی می باشد، لیکن از آنجا که کسورات بازنشستگی مشمولین صندوق تامین اجتماعی از کل فیش حقوقی آنان کسر می گردد؛ فوق العاده ماموریت روزانه مشمولین مذکور از فوق العاده ماموریت روزانه مشمولین صندوق بازنشستگی کشوری بیشتر خواهد بود، آیا این اختلاف صحابه وجود دارد و یا اینکه ارقام کسور مشابه می باشد و در اینصورت ارقام کسور کدامند؟

۵. آیا برای پرداخت حقوق و مزایای کارکنانیکه از تقلیل ساعت کاری تبصره ۱ ماده ۸۷ قانون (موضوع ساعت کار کارمندان دولت) استفاده می نمایند نیز همانند مشمولین قانون خدمت نیمه وقت بیانون، بایستی حقوق ثابت و فوق العاده های مستمر به نسبت کسر ساعت و بقیه اقسلام مندرج در حکم به صورت کامل پرداخت شود؟



۶. جهت تطبیق وضعیت حقوقی کارکنانی که در سال ۸۷ بیش از یکسال مرخصی صعب العلاج استفاده نموده اند و برابر قانون از حقوق و فوق العاده شغل برخوردار بوده اند، در تاریخ ۸۸/۱/۱ چه اقلامی از قانون مدیریت خدمات کشوری بایستی برقرار گردد؟ پس از اتمام مرخصی صعب العلاج، وضعیت بهره مندی ایشان از ارتقای شغلی یا فوق العاده جذب، که قبلاً از آن برخوردار بوده اند، چگونه خواهد بود؟

۷. در سال جاری احکام حقوقی کارکنانیکه در ساموریت آموزشی به سر می برند و یا ساموریت آموزشی آنها ادامه دارد، جهت تطبیق با قانون مدیریت خدمات کشوری چه اقلامی بایست برقرار گردد؟

۸. سرانه صندوق پس انداز کارمندان تا پایان سال گذشته معادل ۲۵ درصد رقم حداقل حقوق جدول موضوع ماده یک قانون نظام هماهنگ از حقوق آنان کسر می گردیده است. با توجه به تطبیق حقوق و مزایای کارکنان از تاریخ ۸۸/۱/۱ با فصل دهم قانون خدمات کشوری نحوه محاسبه و یا میزان سرانه فوق چگونه خواهد بود؟

۹. نحوه اجرای آرای هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان (موارد ذیل) در تطبیق آنها با قانون خدمات کشوری چگونه خواهد بود؟ کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه، تنزل یک یا دو گروه و یا تعویق در اعطای یک یا دو گروه، بازخرید خدمت یا پرداخت ۳۰ تا ۴۵ روز حقوق مبنا در قبال هر سال خدمت و بازنشستگی بر اساسی سنوات خدمت دولتی با تقلیل یک یا دو گروه

۱۰. به استناد ماده ۱۳ قانون رسیدگی به تخلفات اداری، بالاترین مقام دستگاه می تواند کارمندی را که پرونده آنان در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مورد رسیدگی می باشد را آماده به خدمت نماید، لذا در مورد اقام دوران آماده به خدمت یا توجه به قانون مدیریت خدمات کشوری نظریه اعلام نمایید.

۱۱. با توجه به بند ۴ فصل سوم دستورالعمل شماره ۲۰۰/۱۴۵۹ مورخ ۸۸/۲/۲۱ برقراری پرداخت حق الزحمه محرومیت از مطب و حق تمام وقتی به پزشکی که از ابتدای سال ۸۸ در دستگاههای اجرایی استخدام می شوند، یا به پزشکی که قبلاً فوق العاده های مذکور را دریافت نمی داشته اند، به چه نحو خواهد بود؟

۱۲. با توجه به اینکه در جدول حق شغل در سه طبقه اول، فقط برای رتبه های مقدماتی و پایه امتیاز تعیین شده است، امتیاز رتبه شغلی بهورزانی که با مدرک تحصیلی دیپلم و پایین تر در سال گذشته از عنوان ارشد برخوردار شده اند، چگونه تعیین خواهد شد؟

۱۳. بند پ ماده ۴ فصل دوم دستورالعمل فصل دهم قانون عینی بر امکان ارتقا رتبه مشاغل کاردانی حداکثر تا رتبه پایه با بند ث ماده ۴ فصل دوم دستورالعمل مذکور مبنی بر امکان ارتقا رتبه مشاغل کاردانی حداکثر تا سطح ارشد مغایرت دارند. با توجه به ایجاد فرصت های نابرابر برای کارکنان دارای شرایط یکسان چنانچه در این مورد اصلاحی صورت گرفته است، اعلام فرمایید؟

۱۴. با توجه به عبارت آخر تبصره ۱ ماده ۶۵ منظور از مشاغل تا سطح کاردانی و ... مندرج در بندهای پ و ث ماده ۴ فصل دوم دستورالعمل فصل دهم قانون، شغل است یا مدرک تحصیلی؟



۱۵. پرسنلی که از مزایای طرح مسیر ارتقای شغلی استفاده می کرده اند و در سال ۸۷ در مأموریت آموزشی یا مرخصی بدون حقوق بوده اند و شروع به کار ایشان پس از تاریخ ۸۸/۱/۱ خواهد بود، آیا در همان رتبه شغلی قبلی خود فرار می گیرند یا رتبه شغلی ایشان بر اساس بند پ ماده ۴ فصل دوم دستورالعمل فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری تعیین خواهد شد؟

۱۶. در اجرای بند پ ردیف ۴ فصل دوم دستورالعمل فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری، آیا کارکنان همکار کارشناسی از جمله حسابداری، کارگزین و مأمور به خدمت با داشتن مدرک تحصیلی دیپلم یا فوق دیپلم نیز می توانند به ازاء هر ۶ سال خدمت تمام وقت با تجربه مربوط و مشابه و یا ۱۰ سال تجربه غیر مربوط تا حداکثر رتبه ارشد ارتقا یابند یا خیر؟

۱۷. آیا در رتبه شغلی مستخدمین رسته بهداشتی درمانی که در سال ۸۸ متقاضی تغییر عنوان به سایر رسته های غیر مرتبط هستند، تغییری حاصل می گردد؟ در صورت پاسخ مثبت نحوه تعیین رتبه شغلی آنان را توضیح دهید.

۱۸. در اجرای دستورالعمل اجرایی فصل دهم قانون و با عنایت به بند ۶ فصل دوم آن، مدارک تحصیلی ایثارگران برابر مقررات با احتساب یک مدرک تحصیلی بالاتر محاسبه می گردد. آیا در اجرای بند پ ماده ۴، تطبیق رتبه ایثارگران دارای مدرک تحصیلی کاردانی تا رتبه ارشد مجاز خواهد بود؟

۱۹. به استناد ماده ۱۴ آیین نامه طرح اجرایی طبقه بندی مشاغل تغییر عنوان در مشاغل غیر مرتبط موجب تنزل گروه می گردید. اینک با توجه به قانون مدیریت خدمات کشوری، احتساب سوابق این افراد و تخصیص آنها در جدول ۱۶ طبقه حق شغل به چه نحو خواهد بود؟

۲۰. از آنجاکه چگونگی ارتقای شغلی در مرحله تطبیق پیش بینی نشده است آیا می توان در زمان استحقاق (از جمله ناشی از ارائه مدرک تحصیلی در مقطع بالاتر)، معادل گروه، طبقه افراد را ارتقا داد؟

۲۱. در قانون مدیریت خدمات کشوری نحوه انتصابات به مشاغل سرپرستی و مدیریتی چگونه خواهد بود؟

۲۲. آیا دوره آموزش دو ساله بهورزی که قبل از استخدام طی می شود، مشمول امتیاز سنوات خدمت و تجربه موضوع جدول شماره ۳ دستورالعمل تطبیق خواهد شد؟

۲۳. به استناد ماده ۷ قانون مدیریت خدمات کشوری، آیا سوابق خدمت نیروهای قراردادی با توجه به بازخرید سالانه سوابق ایشان در صورت استخدام، جزو سوابق خدمت دولتی ایشان محسوب خواهد شد؟

۲۴. با توجه به تعیین ۳۰ سال برای محاسبه حداکثر امتیاز سنوات خدمت در تبصره ۳ ماده ۶ فصل دوم دستورالعمل فصل دهم قانون، آیا آزادگان از این سقف مستثنی خواهند بود یا خیر؟

۲۵. آیا امتیاز سوابق مدیریتی و سرپرستی برای مستخدمینی که در طول خدمت در مشاغل سرپرستی و مدیریتی مشغول بوده اند ولی در زمان تطبیق ۸۸/۱/۱ در پستهای سرپرستی و مدیریتی اشتغال نداشته اند، قابل احتساب است؟



۲۶. امتیاز ایثارگری در خصوص کارمندی که در سال ۸۸ گواهی حضور در جبهه و تغییر درصد جانبازی خود را ارائه می دهند از چه تاریخی قابل احتساب است؟

۲۷. آیا کارکنان رزی که مستمری بگیر همسرانشان هستند، مشمول کمک هزینه اولاد می باشند؟

۲۸. به استناد تبصره ۱ ماده ۶۵ قانون مدیریت خدمات کشوری ارتقای مرتبه نخبگان منوط به تهیه آیین نامه گردیده، لیکن از آنجا که در مرحله تطبیق امتیاز برای آنان پیش بینی نشده است، در این مورد نظریه ارشادی اعلام فرمایید.

۲۹. میزان و نحوه محاسبه حق اشعه با عنایت به بند ۳ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری چگونه می باشد؟

۳۰. فوق العاده تعدیل کارکنانی که در سال ۸۶ از ارتقای شغلی بهره مند شده اند، بر اساس دستورالعملهای ابلاغی مورد عمل موضوع تصویب نامه شماره ۱۱۰۰۸ ت ۲۷۱۵۰ مورخ ۸۶/۱/۲۸ هیات وزیران، به نسبت اشاره شده در قانون کسر شد، لیکن فوق العاده تعدیل کارکنانیکه در سال ۸۷ از ارتقای شغلی بهره مند شدند، به دلیل عدم وجود مصوبه قانونی کسر نگردید و این امر موجب شد حقوق و مزایای کارکنان گروه دوم از حقوق و مزایای کارکنان همان رسته و رشته شغلی با سوابق و گروه بالاتر، بیشتر شود امید می رفت با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری این موضوع جبران شود، لیکن با اجرای فصل دهم قانون نیز این امر صورت نگرفته و کماکان این اختلاف حقوق نابرابر وجود دارد. آیا امید می رود با اجرای کامل قانون این تبعیض مرتفع شود؟

۳۱. با توجه به ماده ۷ قانون مدیریت خدمات کشوری آیا کارمندان پیمانی مشمول قانون خدمت نیمه وقت بانوان می باشند؟

۳۲. با توجه به ماده ۷ قانون مدیریت خدمات کشوری، آیا اعطای مرخصی بدون حقوق به مدت ۳ تا ۵ سال (موضوع ماده ۸۴ قانون) به کارکنان پیمانی مجاز می باشد؟

۳۳. با عنایت به جزء ب ۱ بند ۱۱ ماده واحده قانون بودجه سال ۸۸ ناظر بر ماده ۷۸ قانون مدیریت خدمات کشوری مبنی بر لغو کلیه پرداختهای خارج از فصل دهم و مغایرت آن با مصوبات هیاتهای امنای دانشگاههای علوم پزشکی در خصوص پرداخت فوق العاده های محرومیت از مطب پرسنل غیر هیات علمی، کارانه، نوبت کاری، حق کشیک، انکال و... آیا مصوبه شماره ۴۹۲۳۶ ت ۵۳۶ مورخ ۸۸/۲/۵ هیات محترم وزیران در خصوص مشمول کسور بازنشستگی بودن فوق العاده های مصوب هیاتهای امنای دانشگاهها و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، قابل تسری به مصوبات هیاتهای امنای دانشگاههای تحت پوشش این وزارت می باشد؟ در صورت مثبت بودن پاسخ، مصوبه مذکور از چه تاریخی لازم الاجرا خواهد بود؟

۳۴. با توجه به ماده ۶۱ قانون مدیریت خدمات کشوری آیا ادامه تحصیل کارکنان، در صورتیکه شیفت موظف کاری خود را انجام دهند، مجاز می باشد یا خیر؟



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی

بسمه تعالی

معاونت توسعه مدیریت و منابع

دفتر مدیریت منابع انسانی

۳۵. آیا اعضای مأموریت آموزشی برای دوره های کوتاه مدتی که منجر به اخذ مدرک تحصیلی نمی شوند (مانند MPH پزشکان) مجاز می باشد؟

۳۶. با توجه به ماده ۲۲ قانون هر یک از کارکنان باید متصدی یکی از پستهای سازمانی باشند و هر گونه بکارگیری و پرداخت حقوق بدون داشتن پست سازمانی مصوب پس از یکسال از ابلاغ قانون ممنوع است، بدین ترتیب آیا به کارکنان قراردادی، ضریب کا و ... نیز باید پست سازمانی اختصاص داده شود؟

۳۷. ایثارگران مذکور در تبصره ماده ۶۱ قانون مدیریت خدمات کشوری، چه کسانی را شامل می شود؟

عزیز المحاجیر الله

سرپرست دفتر مدیریت منابع انسانی

رونوشت:

- دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جهت اطلاع

دفتر مدیریت منابع انسانی - گروه تحقیق و توسعه

سلام علیکم

احتراماً، نظر به اینکه سئوالات مشروحه ذیل از سوی دانشگاه های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی واصل و کتاراً پیگیری می نمایند لذا خواهشمند است دستور فرمائید پاسخ های لازم را در اسرع وقت تهیه و اعلام فرمایند مزید تشکر و امتنان خواهد بود.

الف) باستناد جزء ب بند ۸ مرحله اول تطبیق و بند ب مرحله دوم تطبیق موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۲ مورخ ۲۱/۸۸/۲ فوق العاده اشعه که مشمول کمور بازنشستگی می باشد در جمع تفاوت تطبیق محاسبه و در احکام کارکنان منظور گردیده است اینک سئوالات به شرح مندرج مطرح است.

آیا مبلغ فوق العاده اشعه مندرج در احکام سال ۸۷ می باید باستناد بند ۲ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری تحت عنوان فوق العاده اشعه در احکام سال ۸۸ برقرار گردد؟

تعدادی کاردان و کارشناس رادیولوژی در سال ۸۸ بخدمت پذیرفته شده اند و یا اینکه برخی از کارمندان مشمول از ابتدای سال جاری محل خدمتشان در واحدهایکه در معرض مستقیم اشعه می باشد تعیین گردیده است آیا برقراری فوق العاده اشعه با عنایت به بند ۹ فصل یکم و بند ۶ این فصل (محاسبه فوق العاده اشعه بر مبنای سال ۸۷) بلامانع خواهد بود؟

ب) آیا برقراری حق الزحمه تمام وقتی و محرومیت از مطب پزشکی که در سال ۸۸ بخدمت پذیرفته یا انتقال می یابند و یا ضرورت ایجاد می نماید از حق الزحمه مورد اشاره بهره مند شوند باستناد بند ۴ فصل سوم بخشنامه پیشگفت مجاز می باشد؟ و در صورت پاسخ مثبت مبلغ برقراری می باید با رعایت بند ۹ فصل یکم صورت گیرد؟

ج) همانگونه که طی نامه شماره ۱۴۷۷۱۶/۲/الف مورخ ۸۸/۴/۹ به حضورتان منعکس گردیده است حقوق و مزایای کارمندان جدیدالاستخدام در سال ۸۸ نسبت به افراد مشابه که در اسفندماه ۸۷ بخدمت پذیرفته شده اند کاهش قابل ملاحظه ای داشته است (تقریباً ۱۰۰۰/۱۰۰۰ ریال) و تاثیر کاهش در ارقام فوق العاده جذب، فوق العاده تعدیل و فوق العاده مخصوص سال ۸۷ می باشد که در جمع مبلغ تفاوت تطبیق سال ۸۷ منظور شده است و این موضوع اعتراضات شدید کارمندان ذینفع شاغل در واحدهای تابعه را دربرداشته است و مرتباً پیگیر اصلاح احکام صادره می باشند لذا تقاضا دارد در این مورد اظهار نظر عاجل فرمائید.

د) باستناد ماده ۲ دستورالعمل بند ۹ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۲/۲ مورخ ۲۱/۸۸/۲ حداکثر بیست درصد کارمندان هر دستگاه اجرایی که وضعیت شغلی آنها ضرورت انجام اضافه کار بیشتر را ایجاب می نماید از محدودیت سقف پانجاه درصد مستثنی می باشند از آنجائیکه در ماده ۷ قانون مدیریت خدمات کشوری کارمند دستگاه اجرایی را «فردی است که براساس ضوابط و مقررات مربوطه به موجب حکم و یا قرارداد مقام صلاحیتدار در یک دستگاه اجرایی به خدمت پذیرفته می شود» تعریف نموده است آیا کارکنان قراردادی شاغل در دانشگاهها در اعداد بیست درصد کارکنان ملاک محاسبه قرار خواهند گرفت. به عبارتی برای تعیین تعداد مشمولین بیست درصد آمار کارکنان قراردادی به سرجمع آمار سایر کارمندان هر دانشگاه اضافه خواهد شد؟

عزیزاله حاجعلیزاده

سرپرست محترم مدیریت منابع انسانی

رونوشت:

دفتر مدیریت منابع انسانی جهت اطلاع

نمابر - فوری

جناب آقای محمدرضا مسلمی
سرپرست محترم امور نظام های جبران خدمت معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

سلام علیکم

احتراما، با عنایت به اجرای دستورالعمل تطبیق فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری از ابتدای سال جاری و نظر به ضرورت تبیین سوالات و ابهامات واحدهای تابعه جهت اجرای هر چه بهتر قانون، خواهشمند است دستور فرمایید در خصوص مواد ذیل نظریه ارشادی اعلام نمایند:

۱. در اجرای فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری، حقوق و مزایای نیروهای جدید استخدام در سال جاری نسبت به افراد مشابه و همتراز که حتی در پایان سال قبل استخدام شده اند، به میزان قابل توجهی کمتر می باشد. این امر ناشی از عدم پرداخت تفاوت تطبیق می باشد. برای جبران تفاوت حقوق این کارکنان چه تدبیری اندیشیده شده است؟

۲. در مورد کسورات مشمولین صندوق تامین اجتماعی تا قبل از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری از جمع حکم کارگزینی این افراد (باستثناء کمک هزینه عائله مندی و اولاد) به اضافه فوق العاده های کارانه و اضافه کار، حق بیمه کسر می گردید، آیا با اجرای قانون نیز کسورات غیر از ارقام مندرج در ماده ۱۰۶ قانون مجاز می باشد؟

۳. طبق بند ۹ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری حداکثر اضافه کار نباید از ۵۰ درصد حقوق ثابت و فوق العاده های آن تجاوز نماید، در صورتیکه طبق ماده ۲ دستورالعمل بند ۹ ماده ۶۸ قانون، حداکثر اضافه کار نباید از ۵۰ درصد حقوق ثابت و فوق العاده های مستمر آن تجاوز نماید، با توجه به مغایرت موجود مبنای تعیین حداکثر سقف اضافه کار چیست؟

۴. به استناد ماده ۱۱ دستورالعمل فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری میزان فوق العاده ماموریت روزانه، یک سی ام حقوق و فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی می باشد، لیکن از آنجا که کسورات بازنشستگی مشمولین صندوق تامین اجتماعی از کل فیش حقوقی آنان کسر می گردد؛ فوق العاده ماموریت روزانه مشمولین مذکور از فوق العاده ماموریت روزانه مشمولین صندوق بازنشستگی کشوری بیشتر خواهد بود، آیا این اختلاف محاسبه وجود دارد و یا اینکه ارقام کسور مشابه می باشد و در اینصورت ارقام کسور کدامند؟

۵. آیا برای پرداخت حقوق و مزایای کارکنانیکه از تقلیل ساعت کاری تبصره ۱ ماده ۸۷ قانون (موضوع ساعت کار کارمندان دولت) استفاده می نمایند نیز همانند مشمولین قانون خدمت نیمه وقت بانوان، بایستی حقوق ثابت و فوق العاده های مستمر به نسبت کسر ساعت و بقیه اقلام مندرج در حکم به صورت کامل پرداخت شود؟



۶. جهت تطبیق وضعیت حقوقی کارکنانی که در سال ۸۷ بیش از یکسال مرخصی صعب العلاج استفاده نموده اند و برابر قانون از حقوق و فوق العاده شغل برخوردار بوده اند، در تاریخ ۸۸/۱/۱ چه اقلامی از قانون مدیریت خدمات کشوری بایستی برقرار گردد؟ پس از اتمام مرخصی صعب العلاج، وضعیت بهره مندی ایشان از ارتقای شغلی یا فوق العاده جذب، که قبلا از آن برخوردار بوده اند، چگونه خواهد بود؟
۷. در سال جاری احکام حقوقی کارکنانیکه در ماموریت آموزشی به سر می برند و یا ماموریت آموزشی آنها ادامه دارد، جهت تطبیق با قانون مدیریت خدمات کشوری چه اقلامی بایست برقرار گردد؟
۸. سرانه صندوق پس انداز کارمندان تا پایان سال گذشته معادل ۳۵ درصد رقم حداقل حقوق جدول موضوع ماده یک قانون نظام هماهنگ از حقوق آنان کسر می گردیده است. با توجه به تطبیق حقوق و مزایای کارکنان از تاریخ ۸۸/۱/۱ با فصل دهم قانون خدمات کشوری نحوه محاسبه و یا میزان سرانه فوق چگونه خواهد بود؟
۹. نحوه اجرای آرای هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان (موارد ذیل) در تطبیق آنها با قانون خدمات کشوری چگونه خواهد بود؟ کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه، تنزل یک یا دو گروه و یا تعویق در اعطای یک یا دو گروه، بازخرید خدمت با پرداخت ۲۰ تا ۴۵ روز حقوق مینا در قبال هر سال خدمت و بازنشستگی بر اساسی سنوات خدمت دولتی با تقلیل یک یا دو گروه
۱۰. به استناد ماده ۱۲ قانون رسیدگی به تخلفات اداری، بالاترین مقام دستگاه می تواند کارمندی را که پرونده آنان در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مورد رسیدگی می باشد را آماده به خدمت نماید، لذا در مورد اقلام دوران آماده به خدمت با توجه به قانون مدیریت خدمات کشوری نظریه اعلام نمایید.
۱۱. با توجه به بند ۴ فصل سوم دستورالعمل شماره ۲۰۰/۱۴۵۹ مورخ ۸۸/۲/۲۱ برقراری پرداخت حق الزحمه محرومیت از مطب و حق تمام وقتی به پزشکانی که از ابتدای سال ۸۸ در دستگاههای اجرایی استخدام می شوند، یا به پزشکانی که قبلا فوق العاده های مذکور را در یافت نمی داشته اند، به چه نحو خواهد بود؟
۱۲. با توجه به اینکه در جدول حق شغل در سه طبقه اول، فقط برای رتبه های مقدماتی و پایه امتیاز تعیین شده است، امتیاز رتبه شغلی بهورزانی که با مدرک تحصیلی دیپلم و پایین تر در سال گذشته از عنوان ارشد برخوردار شده اند، چگونه تعیین خواهد شد؟
۱۳. بند پ ماده ۴ فصل دوم دستورالعمل فصل دهم قانون مبنی بر امکان ارتقا رتبه مشاغل کاردانی حداکثر تا رتبه پایه با بند ث ماده ۴ فصل دوم دستورالعمل مذکور مبنی بر امکان ارتقا رتبه مشاغل کاردانی حداکثر تا سطح ارشد مغایرت دارند. با توجه به ایجاد فرصتهای نابرابر برای کارکنان دارای شرایط یکسان چنانچه در اینمورد اصلاحی صورت گرفته است، اعلام فرمایید؟
۱۴. با توجه به عبارت آخر تبصره ۱ ماده ۶۵ منظور از مشاغل تا سطح کاردانی و ... مندرج در بندهای پ و ث ماده ۴ فصل دوم دستورالعمل فصل دهم قانون، شغل است یا مدرک تحصیلی؟



۱۵. پرسنلی که از مزایای طرح مسیر ارتقای شغلی استفاده می کرده اند و در سال ۸۷ در ماموریت آموزشی یا مرخصی بدون حقوق بوده اند و شروع به کار ایشان پس از تاریخ ۸۸/۱/۱ خواهد بود، آیا در همان رتبه شغلی قبلی خود قرار می گیرند یا رتبه شغلی ایشان بر اساس بند پ ماده ۴ فصل دوم دستورالعمل فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری تعیین خواهد شد؟

۱۶. در اجرای بند پ ردیف ۴ فصل دوم دستورالعمل فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری، آیا کارکنان همپراز کارشناسی از جمله حسابدار، کارگزین و مامور به خدمت با داشتن مدرک تحصیلی دیپلم یا فوق دیپلم نیز می توانند به ازاء هر ۶ سال خدمت تمام وقت با تجربه مربوط و مشابه و یا ۱۰ سال تجربه غیر مربوط تا حداکثر رتبه ارشد ارتقا یابند یا خیر؟

۱۷. آیا در رتبه شغلی مستخدمین رسته بهداشتی درمانی که در سال ۸۸ متقاضی تغییر عنوان به سایر رسته های غیر مرتبط هستند، تغییری حاصل می گردد؟ در صورت پاسخ مثبت نحوه تعیین رتبه شغلی آنان را توضیح دهید.

۱۸. در اجرای دستورالعمل اجرایی فصل دهم قانون و با عنایت به بند ۶ فصل دوم آن، مدارک تحصیلی اיתارگران برابر مقررات با احتساب یک مدرک تحصیلی بالاتر محاسبه می گردد. آیا در اجرای بند پ ماده ۴، تطبیق رتبه ایتارگران دارای مدرک تحصیلی کاردانی تا رتبه ارشد مجاز خواهد بود؟

۱۹. به استناد ماده ۱۴ آیین نامه طرح اجرایی طبقه بندی مشاغل تغییر عنوان در مشاغل غیر مرتبط موجب تنزل گروه می گردید. اینک با توجه به قانون مدیریت خدمات کشوری، احتساب سوابق این افراد و تخصیص آنها در جدول ۱۶ طبقه حق شغل به چه نحو خواهد بود؟

۲۰. از آنجاکه چگونگی ارتقای شغلی در مرحله تطبیق پیش بینی نشده است آیا می توان در زمان استحقاق (از جمله ناشی از ارائه مدرک تحصیلی در مقطع بالاتر)، معادل گروه، طبقه افراد را ارتقا داد؟

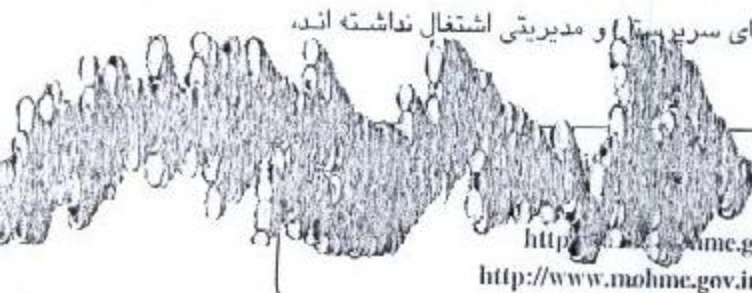
۲۱. در قانون مدیریت خدمات کشوری نحوه انتصابات به مشاغل سرپرستی و مدیریتی چگونه خواهد بود؟

۲۲. آیا دوره آموزش دو ساله بهورزی که قبل از استخدام طی می شود، مشمول امتیاز سنوات خدمت و تجربه موضوع جدول شماره ۳ دستورالعمل تطبیق خواهد شد؟

۲۳. به استناد ماده ۷ قانون مدیریت خدمات کشوری، آیا سوابق خدمت نیروهای قراردادی با توجه به بازخرید سالانه سوابق ایشان در صورت استخدام، جزو سوابق خدمت دولتی ایشان محسوب خواهد شد؟

۲۴. با توجه به تعیین ۳۰ سال برای محاسبه حداکثر امتیاز سنوات خدمت در تبصره ۳ ماده ۶ فصل دوم دستورالعمل فصل دهم قانون، آیا آزادگان از این سقف مستثنی خواهند بود یا خیر؟

۲۵. آیا امتیاز سوابق مدیریتی و سرپرستی برای مستخدمینی که در طول خدمت در مشاغل سرپرستی و مدیریتی مشغول بوده اند ولی در زمان تطبیق ۸۸/۱/۱ در پستهای سرپرستی و مدیریتی اشتغال نداشته اند، قابل احتساب است؟



۲۶. امتیاز ایثارگری در خصوص کارمندانی که در سال ۸۸ گواهی حضور در جبهه و تغییر درصد جانبازی خود را ارائه می دهند از چه تاریخی قابل احتساب است؟

۲۷. آیا کارکنان رزی که مستمری بگیر همسرانشان هستند، مشمول کمک هزینه اولاد می باشند؟

۲۸. به استناد تبصره ۱ ماده ۶۵ قانون مدیریت خدمات کشوری ارتقای مرتبه نخبگان منوط به تهیه آیین نامه گردیده، لیکن از آنجا که در مرحله تطبیق امتیازی برای آنان پیش بینی نشده است، در اینمورد نظریه ارشادی اعلام فرمایید.

۲۹. میزان و نحوه محاسبه حق اشعه با عنایت به بند ۳ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری چگونه می باشد؟

۳۰. فوق العاده تعدیل کارکنانی که در سال ۸۶ از ارتقای شغلی بهره مند شده اند، بر اساس دستورالعملهای ابلاغی مورد عمل موضوع تصویب نامه شماره ۱۱۰۰۸/ت ۳۷۱۵۰ ه مورخ ۸۶/۱/۲۸ هیات وزیران، به نسبت اشاره شده در قانون کسر شد، لیکن فوق العاده تعدیل کارکنانی که در سال ۸۷ از ارتقای شغلی بهره مند شدند، به دلیل عدم وجود مصوبه قانونی کسر نگردید و این امر موجب شد حقوق و مزایای کارکنان گروه دوم از حقوق و مزایای کارکنان همان رسته و رشته شغلی با سوابق و گروه بالاتر، بیشتر شود. امید می رفت با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری این موضوع جبران شود، لیکن با اجرای فصل دهم قانون نیز این امر صورت نگرفته و کماکان این اختلاف حقوق نابرابر وجود دارد، آیا امید می رود با اجرای کامل قانون این تبعیض مرتفع شود؟

۳۱. با توجه به ماده ۷ قانون مدیریت خدمات کشوری آیا کارمندان پیمانی مشمول قانون خدمت نیمه وقت بانوان می باشند؟

۳۲. با توجه به ماده ۷ قانون مدیریت خدمات کشوری، آیا اعطای مرخصی بدون حقوق به مدت ۳ تا ۵ سال (موضوع ماده ۸۴ قانون) به کارکنان پیمانی مجاز می باشد؟

۳۳. با عنایت به جزء ب ۱ بند ۱۱ ماده واحده قانون بودجه سال ۸۸ ناظر بر ماده ۷۸ قانون مدیریت خدمات کشوری مبنی بر لغو کلیه پرداختهای خارج از فصل دهم و مغایرت آن با مصوبات هیاتهای امنای دانشگاههای علوم پزشکی در خصوص پرداخت فوق العاده های محرومیت از مطب پرسنل غیر هیات علمی، کارانه، نوبت کاری، حق کشیک، آنکال و... آیا مصوبه شماره ۴۹۲۳۶/ت ۵۲۶ ه مورخ ۸۸/۳/۵ هیات محترم وزیران در خصوص مشمول کسور بازنشستگی بودن فوق العاده های مصوب هیاتهای امنای دانشگاهها و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، قابل تسری به مصوبات هیاتهای امنای دانشگاههای تحت پوشش این وزارت می باشد؟ در صورت مثبت بودن پاسخ، مصوبه مذکور از چه تاریخی لازم الاجرا خواهد بود؟

۳۴. با توجه به ماده ۶۱ قانون مدیریت خدمات کشوری آیا ادامه تحصيلات در صورتیکه شیفت موظف کاری خود را انجام دهند، مجاز می باشد؟

۲۵. آیا اعطای مأموریت آموزشی برای دوره های کوتاه مدتی که منجر به اخذ مدرک تحصیلی نمی شوند (مانند MPH پزشکان) مجاز می باشد؟

۲۶. با توجه به ماده ۲۲ قانون هر یک از کارکنان باید متصدی یکی از پستهای سازمانی باشند و هر گونه بکارگیری و پرداخت حقوق بدون داشتن پست سازمانی مصوب پس از یکسال از ابلاغ قانون ممنوع است، بدین ترتیب آیا به کارکنان قراردادی، ضریب کا و ... نیز باید پست سازمانی اختصاص داده شود؟

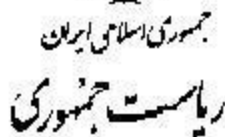
۲۷. اینارگران مذکور در تبصره ماده ۶۱ قانون مدیریت خدمات کشوری، چه کسانی را شامل می شود؟

عزیز الله حاجعلیزاده
سرپرست دفتر مدیریت منابع انسانی

رونوشت: مدیرکل آموزش و پرورش

- دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جهت اطلاع
- دفتر مدیریت منابع انسانی - گروه تحقیق و توسعه

۸۸/۵/۲۴



مفتاب آقاي حاجعليراده

سرپرست محترم دفتر مدیریت منابع انسانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

ياسلام

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۱۳۸۷/۴/۲۳۷۷۱۴، مورخ ۱۳۸۷/۵/۱۹ درخصوص سؤالات و ابهامات واحد های تابعه آن وزارت اعلام می دارد؛

۱- علت اختلاف حقوق و مزایای کارمندان استخدام شده در سال ۸۸ در مقایسه با سال ۸۷ به لحاظ پرداخت حقوق العاده‌های جذب، مخصوص، ویژه، تعدیل و ... در سال ۱۳۸۷ در اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و محاسبه آنها در تفاوت تطبیق و عدم مجوز پرداخت آنها در قانون مدیریت خدمات کشوری می‌باشد. خاطرنشان می‌سازد حقوق و مزایای کارمندان دولت می‌بایست در تراز چوب قانون مذکور تعیین و برقرار گردد.

۲- مبنای محاسبه کسور: بازنشستگی کارمندان رسمی و پیمانی مواردی است که در ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری قید گردیده است و فوق العاده کار در اجرای این قانون مشمول پرداخت کسور بازنشستگی نمی باشد.

۳- یا عذاب، به اینکه در بند ۹ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری حداکثر سقف اضافه کار تعیین شده است و پرداخت میزان اضافه کار طبق ماده ۲ دستورالعمل بند ۹ ماده ۶۸ از سقف تعیین شده تجاوز نمی نماید، لذا مفاد دستورالعمل یادشده با بند مذکور مغایرتی ندارد.

۴- میزان فوق‌العاده مأموریت مسئولین صندوق تأمین اجتماعی و مسئولین صندوق بازنشستگی کشوری بر مبنای ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری می‌باشد.

۵- با توجه به مفاد تبصره ۸۷ قانون مدیریت خدمات کشوری حقوق و فوق‌العاده‌های کارمندانی که از مرایای این تبصره بهره‌مند می‌شوند متناسب با ساعات کار آنان تعیین خواهد شد.

بر اساس تبصره ۲ ماده ۸۴ قانون مدیریت خدمات کشوری مقررات مربوط به بیماری‌های معدوم‌الاج می‌بایست در این نامه فصل دوازدهم قانون پیش‌بینی گردد. با توجه به ردیف ۶ تصویب‌نامه شماره ۹۵-۳۵/ت/۳۹۹۱۶ هـ. م. و خ. ۱۳۸۷/۳/۷ تا ابلاغ این نامه فوق، مقررات قبلی در این زمینه از جمله پرداخت مبالغ گذشته به صورت علی الحساب مشروط به اینکه این افراد کماکار، در مرخصی صعب‌العلاج قرار

دانسته باشند مجری خواهد بود. بدیهی است براساس فیصله ۳ ماده ۸۴ قانون مشمولین قانون تأمین اجتماعی از نظر استفاده از مرخصی استعلاجی تابع علمان مقررات می‌باشند.

تا صدور این نامه پیشگفت در صورت اعلاء به خدمت کارمندان سرپر و وضعیت آنان را توجه به آخرین حکم کارگزینی رعی استعمال در قبال استفاده مرخصی معطلات با قانون فوق‌الاشاره تطبیق داده خواهند شد

۷- کارمندی که مأموریت آموزشی آنان در سال ۱۳۸۸ خاتمه می‌یابد یا ادامه دارد با توجه به آخرین حکم کارگزینی زمان اشتغال با قانون مدیریت خدمات کشوری تطبیق داده خواهند شد.

۸- تا تعیین و اصلاح مقررات جدید در تطبیق با احکام و الزامات قانون مدیریت خدمات کشوری، نحوه محاسبه ۲۵٪ حداقل حقوق مبتنی بر این اساس پس از آغاز کارمندان دولت در سال جاری گماکان براساس ماده ۵ این نامه اجرایی قانون تشکیل حساب پس از آغاز کارمندان دولت با اعمال ضریب ۶۰۰ ریال سال جاری ضربدر عدد مبنای موضوع حداقل حقوق مبنی بر ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت ۴۰۰ تعیین می گردد که مجموع سهم مستخدم و سهم دولت در سال جاری ۸۴۰۰ ریالی می باشد

۵- در خصوص اعمال تبیهات اداری موضوع بندهای «ج»، «ز» و «ح» ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری نوحه آن وزارتخانه راجه نامه شماره ۸۸-۲۰/۱۲/۳۴ مورخ ۱۳۸۸/۳/۱۰ دبیر همت عالی نظارت معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور (تصویر پیوست) جلب می نماید.

۱۰. با عنایت به ردیف ۳ و تبصره یک ماده ۱۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری، به کاره ندان اعلام به خدمت حقوق ثابت موضوع ماده ۶۵ و تبصره های آن حسب مورد و ماده ۶۶ قانون پرداخت سرگردد.

۱۱) پزشکانتی که از ابتدای سال ۱۳۸۸ استخدام می‌شوند و یا پزشکانتی که قبل از سال ۱۳۸۸ مشمول دریافت فوق‌العاده محرومیت از مطب نشدند در صورتیکه دارای شرایط برخورداری از فوق‌العاده مذکور در سال ۱۳۸۷ می‌باشند، پس از اجزای قانون در شمول بند ۴ فصل سوم بخشنامه شماره ۱/۱۳۵۹۳۱/۲۰ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۶ قرار می‌گیرند.

۶۳- بهورزی که در سال گذشته در اجرای طرح مسیر ارتقای شغلی از عنوان رشد برخوردار بوده‌اند به استناد بند «الف» ردیف ۴ فصل دوم بخشنامه شماره ۱۳۵۹۴۱/۱-۲۰ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ با همان عنوان در رسته‌های جنوبی حق تفریل قرار می‌گیرند.

۱۳- بند هپ: ردیف ۴ فصل دوم بخشنامه شماره ۲۰/۱۴۵۹۳۱/۱ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ فاخر بر نصابین فعلی و بند هت: آن فاخر بر کمرندانی است که در سال ۱۳۸۸ استغلام می گردند.

۱- منظور از عبارت «سلاح کاردانی» در مدهای «و» و «ت» ردیف ۶ فصل دوم بخشنامه: «نقل کاردانی می‌باشد».



۱۵- کارمندانی که در سال ۱۳۸۸ مأموریت آموزشی یا مرخصی بدون حقوق آنان خاتمه یافته و اشتغال به کار می‌یابند طبقه شغلی آنان با آخرین گروه مدرج در حکم کارگزینی قبل از مأموریت آموزشی یا مرخصی بدون حقوق و رتبه شغلی آنان براساس ردیف ۴ فصل دوم بخشنامه تعیین می‌شود. خاطر نشان می‌سازد حق شاعل این قبیل کارمندان با توجه به مقطع تحصیلی آنان مندرج در آخرین حکم کارگزینی تعیین خواهد شد.

۱۶- چنانچه مشاغل پیوسته سازمان، کارگزین، مترجم و... به عنوان مشاغل کارشناسی شناخته شده باشند و متعقدیان آنها طبق ضوابط و مقررات قبل از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری از فوق العاده تسفل مشاغل کارشناسی برخوردار بوده‌اند، با رعایت ضوابط پیش‌بینی شده در بخشنامه می‌توانند با رتبه ارشد اوتفا یابند. ضمناً ضروری است منظور از کارمندان مأمور به خدمت برخوردار از مزایای کارشناسی را اعلام نمایند تا امکان اظهارنظر در مورد آنان فراهم گردد.

۱۷- در صورت تغییر عنوان مستخدمین شاغل در رشته‌های شغلی هر یک از رشته‌ها از جمله رشته بهداشتی، درمانی به سایر رشته‌های غیرمربوط در حال حاضر در طبقه ۱ و رتبه‌های آنان در جدول شماره یک بخشنامه تغییری ایجاد نمی‌شود و همانند گذشته از حق شغل و تعاون تطبیق عیناً برخوردار می‌گردند. لیکن در صورتی که تجربه آنان در رشته شغلی قبلی با وظایف رشته شغلی جدید مربوط و مشابه نباشد صرفاً امتیاز تجربه آنان از حق شاعل حذف می‌شود.

۱۸- چنانچه اینترگران برابر مقررات مربوط با استفاده از یک مقطع بالاتر از مراتب فوق‌دیپلم و یا لیسانس بهره‌مند می‌گردند در صورتی می‌توانند به سطح پایه و ارشد ارتقا یابند که به ترتیب در مشاغل کارندی و کارشناسی اشتغال به کار داشته باشند.

۱۹- پاسخ لازم به سؤال ردیف ۱۹ نامه آن دفتر در ردیف ۱۷ آیین‌نامه اعلام گردیده است.

۲۰- در صورت ارایه مدرک بالاتر توسط کارمندان و ارتقای سطح مشاغل آنان، صرفاً امتیازات تحصیلات آنها در جدول شماره ۴ (جدول حق شاعل) تغییر می‌نماید و در طبقه آنان در جدول شماره یک (جدول حق شغل) در حال حاضر تغییری ایجاد نمی‌گردد.

۲۱- انتصاب کارمندان دولت به مشاغل سرپرستی و مدیریت در حال حاضر با رعایت طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل قبل و ضوابط انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران موضوع بخشنامه شماره ۱۸۴/۱۱۳۵۱۷ مورخ ۱۳۸۲/۶/۱۷ و سایر مقررات مربوط از جمله انتصاب به مشاغل سرپرستی موضوع تبصره ۲ ماده ۱۵ آیین نامه انجام می‌پذیرد.

۲۲- انتصاب دوره دو ساله به‌پوزری که قبل از استخدام ملی می‌شود یا رعایت ردیف ۴ ضوابط اجرایی رشته بهداشتی، درمانی در صورتی که منجر به اخذ معادل مقطع تحصیلی بالاتر از گواهینامه تحصیلات رد می‌مستخدم نگردد، صرفاً به عنوان سابقه تجربه مربوط در جدول شماره ۳ بخشنامه پلاهای است. لیکن



محاسب مدت مذکور به عنوان سابقه خدمت جهت بهره مندی از امتیاز سنوات خدمت در جدول فوق مجوزی ندارد.

۲۳- سوابق خدمت نیروهای قراردادی خاص با توجه به اینکه سوابق آنان به صورت سالانه با خرید می شود و نوع هزینه کار مشخص و معین بر آورد و پرداخت می شود به عنوان سابقه خدمت دولتی محسوب نمی گردد.

۲۴- با عنایت به اینکه مدت اداری آزادگان از هر نظر جزو سنوات خدمت دولتی محسوب می گردد، مستثنی از سقف مذکور در تبصره ۲ ماده ۶ فصل دوم بخشنامه شماره ۱/۱۴۵۹۲۱/۲۰۰ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ نمی باشند.

۲۵- کارمندانی که قبل از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری در مشاغل سرپرستی و مدیریت اشتغال به کار داشته اند و قبل از اجرای قانون به ست های سازمانی غیر سرپرستی و مدیریتی انتصاب یافته اند صرفاً از امتیازات موضوع تبصره ۱ ردیف ۶ فصل دوم بخشنامه شماره ۱/۱۴۵۹۲۱/۲۰۰ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ با رعایت حداکثر امتیاز مقرر برای حق مشاغل بهره مند می گردند و اعطای امتیازات جدول شماره ۲ بخشنامه فوق به آنان مجوزی ندارد.

۲۶- ایشارگری که در سال ۱۳۸۸ گواهی حضور در جبهه و تغییر درصد جانبازی ارائه می دهند به ترتیب از تاریخ تأیید حضور در جبهه و از تاریخ تغییر درصد جانبازی طبق گواهی مراجع مربوطه از امتیازات ایشارگری موضوع جدول شماره ۱۴ بخشنامه بهره مند می گردند.

۲۷- با عنایت به صراحت ردیف ۴ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری کارمندان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نباشند یا همسر آنان معلول و از کار افتاده باشد و خود به تنهایی متکفل فرزندان خود هستند، فقط از کمک هزینه عایله مندی فوق الذکر همانند کارمندان مرد مشمول قانون پیشگفت بهره مند می گردند.

۲۸- با توجه به برقراری سیستم امتیازی پرداخت حقوق و مزایا پس از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری براساس ماده ۱۲۷ این قانون، اعطای مزایای آیین نامه جذب و نگهداری نیروی بجهت موضوعیت ندارد. بدیهی است بهره مندی نخبگان از مزایای نخبگی موضوع قسمت اخیر تبصره ۱ ماده ۶۵ که طبق ضوابط مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی تعیین می شوند، مشوق به تصویب و ابلاغ آیین نامه مربوطه توسط هیأت وزیران می باشد.

۲۹- به استناد بند ۶ فصل یکم دستورالعمل اجرای قانون، تا تصویب و ابلاغ آیین نامه اجرایی فوق العاده سختی کار و کار در محیط های غیر متعارف نظیر کار با اسلحه و مواد سمی، مبالغ مربوط به حق اشعه صرفاً براساس مبالغ مقطوع مندرج در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۸۷ کارمندان همای پرداخت آن در سال ۱۳۸۸ می باشد.



- ۳۰- مه‌الغ ریالی فوق‌العاده تعدیل بر استناد: بندهای ۸ و ۹ تصویب‌نامه شماره ۳۵۰۹۵/ت/۳۹۹۱۶ هـ.م. در ۱۳۸۷/۴/۷ هیأت وزیران به کارمندان دولت پرداخت شده است. با توجه به اینکه در قانون مدیریت خدمات کشوری بر فرازی فوق‌العاده یاد نشده پیش بینی نشده است، لذا اظهار نظر در این مورد موضوعیت ندارد.
- ۳۱- بانوان مستخدم بیمانی به استناد ردیف ۲ تصویب‌نامه شماره ۲۸۵۷۶/ت/۳۱۶۵۷ هـ.م. مورخ ۱۳۸۴/۵/۱۰ هیأت وزیران مبنی بر افزایش ماده ۲۹ به آیین‌نامه استخدام بیمانی، در صورت موافقت دستگاه می‌تواند با رعایت مقررات مربوطه از قانون خدمت نیمه‌وقت بانوان استفاده نمایند.
- ۳۲- براساس ماده ۱۶ اصلاحی آیین‌نامه استخدام بیمانی موضوع ردیف ۱ تصویب‌نامه فوق‌الذکر، مستخدم بیمانی می‌تواند در صورت نیاز با موافقت دستگاه استخدام کننده از مرخصی بدون حقوق و حداقل به میزان مدت قرارداد استفاده نمایند.
- ۳۳- تصویب‌نامه شماره ۲۹۳۳۶/ت/۵۳۶ هـ.م. مورخ ۱۳۸۸/۲/۵ هیأت وزیران در خصوص مشمول کور بازنشستگی بودن فوق‌العاده های هیأت امنای دانشگاه‌های وزارت علوم تحقیقات و فناوری صرفاً ناظر بر وزارتخانه تصریح شده مصوبه مذکور و قبل از اجرای قانون خدمات کشوری بوده و تسری آن در زمان اجرای این قانون مجوزی ندارد.
- ۳۴- اعلام پاسخ به ردیف‌های ۴۴ و ۴۵ نامه آن دفتر از وظایف امور توسعه منابع انسانی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور می‌باشد، لذا خواهشمند است دستور فرمایید در این خصوص اثر امور مذکور اعلام نمایند.
- ۳۵- خواهشمند است دستور فرمایید در مورد نحوه اشتغال کارمندان قراردادی و مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان طبق روال گذشته اقدام نمایند.
- ۳۶- اینارگرای موضوع تبصره ۶۱ قانون مذکور کارمندی هستند که براساس مقررات مربوطه ایتارگر ساخته شده‌اند.
- ۳۷- ناظرانشان می‌سازد کارشناس مسئول واحدهایی که دارای معاون اداره نبوده و در گذشته در مشمول برخوردار از فوق‌العاده شغل مشاغل سرپرستی موضوع ماده ۴ قانون نظام هماهنگ پرداخت بوده‌اند در مشمول برخوردار از فوق‌العاده مدیریت موضوع دستورالعمل اجرایی فنیال-دوم قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب با معاون اداره قرار می‌گیرند.

محمد رضا مسیحی

سرپرست امور نظام‌های جبران خدمت



شماره ۳۷۷۳۶/الف
تاریخ
پست

۳۸۱/۸۱۰۴

معاون محترم پشتیبانی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

سلام علیکم؛

احتراماً، به پیوست تصویر نامه های شماره ۲۰۰/۱۰/۴۷۷۰۱ مورخ ۸۸/۷/۱۲ و شماره ۲۰۰/۱۰/۵۵۲۶۲ مورخ ۸۸/۷/۱
دفتر امور نظامهای جبران خدمت معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور در پاسخ به استعلام های شماره
۸۸/۵/۱۹ مورخ ۸۸/۵/۱۹ و شماره ۴/۲۷۲۱۹۸/الف مورخ ۸۸/۶/۹ (تصویر پیوست) جهت بهره برداری لازم ارسال و
مراتبی به شرح ذیل اعلام می گردد:

- در مورد بند ۱۲، به منظور تکمیل امتیاز طبقات ۱، ۲ و ۳ جدول حق شغل در رتبه ارشد مجدداً با دفتر امور
نظامهای جبران خدمت مکاتبه بعمل آمده است که نتیجه متعاقباً ابلاغ می گردد.
- در خصوص بند ۱۷، قابل ذکر است که در صورت تغییر رسته بهداشتی درمانی به سایر رسته ها، ضریب ۱/۱ حق
شغل از تاریخ اجرای حکم حذف می گردد.
- در خصوص بند ۲۹ به آگاهی می رساند مبالغ مربوط به فوق العاده اشعه جهت کارکنان جدید استخدام در قسمت
فوق العاده سختی شرایط محیط کار (سختی شرایط محیط کار+حق اشعه) درج می گردد.
- شایان ذکر است فوق العاده مذکور در خصوص کارکنانی که قبلاً از این مزایا بهره مند بوده اند در تفاوت تطبیق لحاظ
گردیده و با توجه به بررسی های بعمل آمده چنانچه مبلغ فوق از تفاوت تطبیق کارکنان کسر و در سایر بندهای احکام
منظور شود سبب کاهش جمع دریافتی افراد موصوف خواهد شد.
- جهت برقراری ۱۰٪ و ۲۰٪ حق مدیریت موضوع تبصره ۱ ماده ۶ فصل دوم دستورالعمل تطبیق وضع کارمندان
بایستی نرم افزار بگونه ای تنظیم تا بتوان جهت کارکنانی که قبلاً در پستهای مدیریتی مشغول به خدمت بوده اند و
همچنین افرادی که در طول خدمت مقاطع تحصیلی مختلفی را داشته اند امکان استخراج اطلاعات مربوطه از خلاصه
پرونده آنان در نرم افزار فراهم گردد.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت و درمان امور پزشکی

معاونت توسعه مدیریت و منابع
دفتر مدیریت منابع انسانی

شماره
تاریخ
پیوست

- در اجرای بندهای ۲، ۵، ۶، ۸، ۱۰، ۱۶، ۱۷، ۱۸، ۲۰، ۲۲، ۲۵، ۲۷ و ۲۹ لازم است آن دانشگاه با شرکتهای طرف قرارداد هماهنگی به عمل آورد.

قابل ذکر است در اینمورد با شرکت آذرخش نیز هماهنگی های لازم بعمل آمده است. ۷/۲۰ص

عزیزاله حاجعلیزاده
سرپرست دفتر مدیریت منابع انسانی

۲۰۰۱۱۰۵۵۲۶۲

۸۸، ۷/۱

بسمه تعالی

جناب آقای حاجعلیزاده

سرپرست محترم دفتر مدیریت منابع انسانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
با سلام

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۱۹۸/۲۲/۲۷۲۱۹۸/الف مورخ ۱۳۸۸/۶/۹، درخصوص مولرد مطروحه در مورد نحوه اجرای دستورالعمل اجرایی فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری، به آگاهی می رساند:

۱- به استناد بند (۶) فصل یکم دستورالعمل اجرایی قانون مذکور، تا تصویب و ابلاغ آیین نامه اجرایی فوق
المراده سختی کار و کار در محیط های غیر معارف نظیر کار با اشعه و مواد شیمیایی، مبالغ مربوط به حق
اشعه صرفاً براساس مبالغ مندرج در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۸۷ کارمندان، مبنای پرداخت در
سال ۱۳۸۸ می باشد. لیکن محاسبه مبلغ حق اشعه به صورت مضاعف در محاسبه تفاوت تطبیق و همچنین
اعمال مجدد آن در حکم کارگزینی کارمندان مجوزی ندارد. لازم به یاد آوری است پرداخت فوق المراده
مذکور به کارکنانیکه در سال ۱۳۸۸ مشغول خدمت می شوند، عیناً براساس ارقام کارمندان مشابه در سال
۱۳۸۷ خواهد بود که ارقام مذکور میبایست در حکم کارگزینی آنان درج شود.

۲- برقراری حق انزحمة موضوع بند (۲) فصل سوم بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۹۵۹۳ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ برای آندسه ار
پزشکانی که در سال ۱۳۸۸ مشغول خدمت می شوند، حداکثر تا ارقام کارمندان مشابه در سال قبل (موضوع بند ۹ فصل
یکم دستورالعمل مذکور) و در حد اعتبارات مصوب آن وزارتخانه بلا مانع است.

۳- موضوع جبران کاهش حقوق کارمندان جدیدالتخدام در سال ۱۳۸۸ که به لحاظ عدم داشتن مابالتفاوت ناسی
از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری در مقایسه با کارمندان مشابه در سال ۱۳۸۷ بوجود آمده است، در دست
مطالعه و بررسی می باشد که به محض حصول نتیجه مراتب به اطلاع خواهد رسید.



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

رسمت مدیریت و سرکار عالی ریاست جمهوری

۳- با توجه به اینکه کارکنان قرارداد کار مشخص، مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری نمی باشند، بنابراین در محاسبه تعداد کارکنان موضوع ماده (۳) بند الف دستورالعمل بند (۹) ماده (۶۸) قانون سورد اشاره دستورالعمل مورد، لحاظ نمی شوند.

محمد رضا مسلمی

سپهر ریاست امور نظام های جبران خدمت