



حوزه ریاست

معاونت محترم : ☐ غذا و دارو ☐ بهداشتی

رئیس محترم دانشکده: ☐ پزشکی ☐ دندانپزشکی ☐ پیراپزشکی ☐ داروسازی ☐ پرستاری و مامایی تبریز

☐ پرستاری و مامایی مراغه ☐ بهداشت و تغذیه ☐ توانبخشی ☐ علوم نوین

رئیس محترم مرکز آموزشی و درمانی: ☐ کودکان ☐ سینا ☐ نیکوکاری ☐ الزهراء ☐ اسدآبادی ☐ رازی ☐ علوی

☐ طالقانی ☐ شهداء ☐ شهیدمدنی ☐ امام رضا (ع)

مدیر محترم شبکه بهداشت و درمان: ☐ هشترود ☐ سراب ☐ میانه ☐ مراغه ☐ بستان آباد ☐ هریس ☐ شبستر ☐ اهر ☐

مروند ☐ بناب ☐ کلیبر ☐ ملکان ☐ آذرشهر ☐ جلفا ☐ اسکو ☐ چاروایماق ☐ ورزقان ☐ عجب شیر

رئیس محترم ☐ مرکز بهداشت شهرستان تبریز ☐ مرکز بررسی و تحقیق بیماریهای پوستی ☐ مدیریت محترم

خدمات پشتیبانی ☐ مدیریت محترم تشکیلات، آموزش و بودجه ☐ مدیریت محترم امور مالی

☐ مرکز مدیریت حوادث و فوریتهای پزشکی استان ☐ کارگزینی ستاد

سلام علیکم

احتراماً به پیوست تصویر مصوبه شماره ۴۴۵۸۵/۵۴۰۱۷ مورخه ۹/۰۳/۸۹ هیئت محترم وزیران، مبنی بر افزایش ضریب ریالی حقوق و مزایای کارکنان هیئت علمی و غیر هیئت علمی ارسال، خواهشمند است دستور فرمائید با توجه به موارد مشروحه ذیل اقدام لازم را جهت صدور احکام حقوقی از ۰۱/۰۱/۸۹ معمول نمایند:

۱- ضریب ریالی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و قضات به میزان نه هزار و پنجاه و نه ریال (۹۰۵۹) تعیین گردیده است.

ضریب ریالی حقوق کارکنان غیر هیئت علمی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری در سال ۱۳۸۹ به میزان ششصد و سی و شش (۶۳۶) ریال تعیین گردیده است.

۲- حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر شاغلین موضوع تبصره ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری برای کارمندان دستگاههای اجرایی مشمول این قانون و سایر مشمولان ماده یاد شده در سال ۱۳۸۹ به میزان سه میلیون یکصد هزار (۳۱۰۰۰۰۰) ریال و حداکثر حقوق و فوق العاده های مستمر این قبیل کارکنان هفت برابر حداقل یاد شده میباشد.

۳- حقوق بازنشستگان و وظیفه بگیران و مشترکان صندوقهای بازنشستگی کشوری و نیروهای مسلح و سایر صندوقهای وابسته به دستگاههای اجرایی در سال ۱۳۸۹ به میزان شش درصد (۶٪) نسبت به سال ۱۳۸۸ افزایش یافته است.

۴- حداقل حقوق بازنشستگان و وظیفه بگیران و مشترکان صندوقهای بازنشستگی کشوری و نیروهای مسلح و سایر صندوقهای وابسته به دستگاههای اجرایی به میزان سه میلیون و یکصد هزار (۳۱۰۰۰۰۰) ریال تعیین گردیده است.

۵- پرداخت کمکهای رفاهی مستقیم و غیر مستقیم موضوع جزء (الف) بند (۷) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۸۹ کل کشور حداکثر به میزان هشتاد درصد (۸۰٪) سقف عملکرد سال ۱۳۸۸ به شرح ذیل مجاز می باشد:

سقف قابل پرداخت برای هریک از کمک هزینه های مستقیم یا غیر مستقیم غذای روزانه در خصوص کارمندی که ساعت کار آنها حداقل هشت ساعت در روز است، ایاب وذهاب (سرویس رفت و آمد) کارمندی که ۴۴ ساعت در هفته کار می کنند و از گونه سرویس سازمانی استفاده نمی کنند در تهران و در شهرهای دارای پانصد هزار نفر جمعیت و بالاتر، مهد کودک برای کارمندان اناث که دارای فرزند زیر پنج سال هستند به ازای هر کودک (حداکثر سه فرزند) و سایر کمکهای مستقیم و غیرمستقیم با تشخیص بالاترین مقام دستگاه اجرایی یا مقام مجاز از طرف وی اعم از نقدی یا غیر نقدی حداکثر تا میزان ارقام مصوب سال ۱۳۸۸ از هر یک از اقلام یاد شده مجاز می باشد.

۶- پرداخت فووق العاده محرومیت از مطب به پزشکان با رعایت مفاد بخشنامه شماره ۱۹۴۸۰/۵ مورخه ۱۸/۰۳/۸۹ بلامانع میباشد .

۷- پرداخت کسور مقرری ماه اول مشمولین صندوقهای بازنشستگی در قانون مدیریت خدمات کشوری به استناد بخشنامه شماره ۲۶۴۰۵/۱۰/۲۰۰ مورخ ۸۸/۳/۱۹ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور پیش بینی نگریده است.

۸- همانطوریکه در بخشنامه شماره ۵/۱۸۱۴۷ مورخ ۸۸/۶/۱۸ درخصوص فوق العاده کار با اشعه کارکنان مشمول به اطلاع رسیده، پرداخت مابه التفاوت ناشی از اجرای رای عمومی هیات دیوان عدالت اداری منوط به تامین و ابلاغ اعتبار مربوطه خواهد بود . ضمناً مبالغ مربوط به فوق العاده کار با اشعه کارکنان جدیدالاستخدام در قسمت فوق العاده سختی شرایط محیط کار احکام به صورت تجمیع شده همراه با فوق العاده سختی شرایط محیط کار متعلقه افراد (سختی شرایط محیط کار + حق اشعه) پس از اخذ فرم تاییدیه کمیسیون ماده ۸ برای افراد ذینفع پرداخت خواهد شد. لازم بذکر است محاسبه مبلغ حق اشعه بصورت مضاعف در محاسبه تفاوت تطبیق همچنین اعمال مجدد آن در حکم کارگزینی کارمندان مجوزی ندارد و پرداخت فوق العاده مذکور به کارکنانی که در سال ۱۳۸۹ مشغول خدمت می شوند عیناً براساس ارقام کارمندان مشابه در سال ۱۳۸۷ خواهد بود.

۹- بازخرید مدت ذخیره مرخصی استحقاقی کارکنان از تاریخ صدور این بخشنامه تا اطلاع ثانوی ممنوع می باشد.

۱۰- براساس اعلام نظر شماره ۱۴۹۵۵۵/۶۲۱ - ۲۶/۱۲/۸۳ سازمان مدیریت و برنامه ریزی (سابق) در خصوص مصوبه شماره ۵۹۳۶۸ - ۲۶/۱۲/۶۵ هیئت محترم وزیران مستخدمین دانشگاه میتوانند حسب درخواست سازمان حج و زیارت جهت خدمت رسانی به زائران حج تمتع از ماموریت روزانه بدون فوق العاده روزانه (صرفاً یک بار در طول خدمت) استفاده نمایند . شایان ذکر در صورت تشرف به عمره مفرد و عتبات عالیات ، کارکنان ملزم به استفاده از مرخصی استحقاقی و یا مرخصی بدون حقوق میباشند .

۱۱- پس از اجرائی شدن فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری (حقوق و مزایا) دستورالعملی مبنی بر استفاده از فوق العاده جذب مناطق محروم از تاریخ اجرائی شده قانون (۰۱/۰۱/۸۸) به بعد صادر نشده است .

۱۲- ضمن تاکید بر رعایت مفاد بخشنامه شماره ۵/۱۷۰۳۷ مورخه ۰۹/۰۹/۸۹ احکام حقوقی با استفاده از سیستم پرسنلی صادر گردد .

۱۳- باتوجه به ابلاغ قانون مدیریت خدمات کشوری شایسته است کلیه همکاران کارگزینی واحدهای تابعه مفاد قانون مذکور را دقیقاً مطالعه فرمایند چرا که پاسخ اغلب سئوالات مطرح شده از سوی واحدها در متن قانون مدیریت خدمات کشوری درج شده است ، که از جمله آن میتوان به استعلام ساعات کاری ، مرخصی های استعلاجی ، استحقاقی ، بدون حقوق ، ذخیره مرخصی و موارد مشابه اشاره کرد ، لذا مدیریتهای ستادی از پاسخ به سئوالاتی که در متن قانون و یا دستورالعملهای ارسالی وجود دارد ، معذور خواهد بود .

۱۴- باتوجه به بخشنامه شماره - ۵/۹۲۴۷۸ / الف مورخه ۱۱/۳/۸۹ معاون محترم توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع موضوع مصوبه شماره ۳۳۰۵۳ ت/ ۳۸۱۹۶ هـ مورخه ۵/۳/۸۷ هیئت محترم وزیران درج شماره ملی در کلیه احکام ، کارت های شناسائی ، گواهی ها ، پروانه ها و مجوزهای صادره ، پرونده های پزشکی ، بهداشتی و درمانی و

سیستم های اطلاعاتی مراکز بهداشتی و درمانی و کلیه مواردی که مشخصات هویتی افراد ثبت میگردد ، الزامی میباشد .

۱۵- کلیه واحدها موظفند قبل از صدور حکم ماموریت آموزشی برای افراد واجد شرایط قانونی ، پس از طی مراحل اداری اقدام به صدور حکم ماموریت آموزشی نمایند . بدیهی است هرگونه تخلف و عدم رعایت موضوع متوجه مسئول مستقیم واحد خواهد بود.

۱۶- درخصوص متقاضیان نقل و انتقالات رعایت ۵ سال سابقه خدمت از تاریخ رسمی یا پیمانی برای داخل و خارج از استان ضروری می باشد، لذا از ارسال درخواست متقاضیان فاقد شرایط به کمیته نقل و انتقالات خودداری فرمایند. و ضمن ارسال رونوشت احکام ماموربخدمت ، تمدید و انتقال به واحد مقصد ، یک نسخه از آن را به مدیریت امور نیروی انسانی (واحد نقل و انتقالات) ارسال نمایند. و کلیه اطلاعات مربوط به نقل و انتقالات (اعم از ماموربخدمتی یا انتقال دائم) را بطور مستمر و بروز رسانی شده و درسیستم پرسنلی و در محل مربوطه ثبت گردد .

۱۷- مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان از لحاظ حقوق و مزایا تابع قوانین و مقررات قانون مدیریت خدمات کشوری می باشند.

۱۸- کلیه واحدها مکلفند حداکثر تا پایان خرداد ماه احکام حقوقی کارکنان با ضریب جدید را صادر نمایند . و در صورت اعمال تغییرات لازم در پرونده های پرسنلی ، صدور احکام با رعایت مقررات بصورت تجمعی انجام گیرد .

۱۹- هرگونه جذب نیروی جدید قراردادی در سال ۱۳۸۹ ممنوع میباشد و واحدها موظفند نیروی انسانی مورد نیاز خود را در قالب مجوز های استخدامی که بصورت آگهی استخدامی منتشر میشود با معاونت ذیربط هماهنگ نمایند .

۲۰- واحدهای تابعه میتوانند بخشی از نیروی انسانی مورد نیاز خود را از طریق خرید خدمات یا واگذاری واحد به بخش غیر دولتی با هماهنگی کمیته واگذاری برابر مقررات تامین نمایند . شایان ذکر است رعایت قوانین مربوط به مزایده ها و مناقصه ها و هم چنین ارائه خدمات با تعرفه دولتی الزامی می باشد .

از طرف دکتر جعفر محمدی
معاون پشتیبانی دانشگاه

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

معاونت توسعه مدیریت و منابع
اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی

شماره ۵۵۰ / ۱۶۱ / ۲
تاریخ
پیوست

۱۳۸۹ / ۳ / ۱۷

معاونت محترم پشتیبانی دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی

درمانی
دکتر حسین مبارکی

سلام علیکم؛

احتراماً، به پیوست تصاویر ۲ برگ تصویب نامه شماره ۴۴۵۸۵/۵۴۰۱۷

مورخ ۸۹/۳/۹ هیئت محترم وزیران درخصوص ضرایب افزایش حقوق سالیانه کارکنان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و اعضای هیأت علمی شاغل و بازنشسته آن دانشگاه/دانشکده (موضوع ماده ۶۴ قانون فوق الذکر و ماده واحده قانون تسری افزایش ضریب حقوق کارکنان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت به قضات و اعضای هیأت علمی) جهت اطلاع و اقدام لازم از تاریخ

۸۹/۱/۱ ارسال می گردد. ج/ ۲/۱۷

دکتر حسین مبارکی
سرپرست اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی

سرویس پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی
استادان و هیأت علمی
۲۵۳۷۶
۱۳۸۹، ۳، ۲۲



بسمه تعالی

«با صلوات بر محمد و آل محمدی»

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۹/۳/۹ بنا به پیشنهاد مشترک معاونتهای برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور و توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و جزء (الف) بند (۷) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۸۹ کل کشور و ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - موافقت نمود:

- ۱- ضریب حقوق سال ۱۳۸۹ اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و قضات به میزان نه هزار و پنجاه و نه (۹۰۵۹) ریال تعیین می شود.
- ۲- ضریب حقوق شاغلان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری برای سال ۱۳۸۹ به میزان شصت و سی و شش (۶۳۶) ریال تعیین می شود.
- ۳- ضریب حقوق کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت (از جمله کارمندان وزارت اطلاعات و شاغلان پستهای سیاسی وزارت امور خارجه) برای سال ۱۳۸۹ به میزان شصت و سی و شش (۶۳۶) ریال تعیین می شود.
- ۴- سقف افزایش حقوق کارمندان دستگاههای موضوع اجزاء "د" و "هـ" بند (۷) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۸۹ کل کشور از جمله نهادهای و مؤسسات عمومی غیردولتی به میزان شش درصد (۶٪) تعیین می شود.
- ۵- عیدی پایان سال غیرمشمولان قانون مدیریت خدمات کشوری در سال ۱۳۸۹ به میزان عیدی پایان سال مشمولان قانون یادشده تعیین می گردد.
- ۶- حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر (شاغلان) موضوع تبصره ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری برای کارمندان دستگاههای اجرایی مشمول این قانون و سایر مشمولان ماده یاد شده به استثنای مشمولان بند (۸) این تصمیم نامه در سال ۱۳۸۹ به میزان سه میلیون و یکصد هزار (۳۱۰۰۰۰۰) ریال و حداکثر حقوق و فوق العاده های مستمر این قبیل کارمندان هفت برابر حداقل یاد شده در این بند تعیین می شود.
- ۷- حداقل حقوق بازنشستگان و وظیفه بگیران و مشترکان صندوقهای بازنشستگی کشوری و نیروهای مسلح و سایر صندوقهای وابسته به دستگاههای اجرایی به میزان سه میلیون و یکصد هزار (۳۱۰۰۰۰۰) ریال تعیین می شود.

از طریق شبکه پیام دریافت شد

نسخه ۵۸



۸- حقوق بازنشستگان و وظیفه بگیران و مشترکان صندوق های بازنشستگی کشوری و نیروهای مسلح و سایر صندوق های وابسته به دستگاه های اجرایی در سال ۱۳۸۹ به میزان شش درصد (۶٪) نسبت به سال ۱۳۸۸ افزایش می یابد.

۹- حداقل حقوق کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت (کارمندان موضوع بند (۳) و سایر نهادها و دستگاه های موضوع بند (۳) این تصمیم نامه در سال ۱۳۸۹ به میزان دو میلیون و یکصد بیست هزار (۲۰۰٫۱۲۰٫۰۰۰) ریال و حداکثر حقوق این قبیل کارمندان هفت برابر حداقل حقوق یاد شده در این بند تعیین می شود.

۱۰- پرداخت کمک های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم موضوع جزء (الف) بند (۷) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۸۹ کل کشور حداکثر به میزان هشتاد درصد (۸۰٪) سقف عملکرد سال ۱۳۸۸ به شرح زیر مجاز می باشد:

سقف قابل پرداخت برای هر یک از کمک هزینه های مستقیم یا غیرمستقیم غذای روزانه درخصوص کارمندانی که ساعت کار آنها حداقل هشت ساعت در روز است، ایاب و ذهاب (سرویس رفت و آمد) کارمندانی که چهل و چهار ساعت در هفته کار می کنند و از هرگونه سرویس سازمانی استفاده نمی نمایند در تهران و در شهرهای دارای پانصد هزار نفر جمعیت و بالاتر، مهد کودک برای کارمندان اناث که دارای فرزند زیر پنج سال هستند به ازای هر کودک (حداکثر سه فرزند) و سایر کمک های مستقیم و غیرمستقیم با تشخیص بالاترین مقام دستگاه اجرایی یا مقام مجاز از طرف وی اعم از تقدی یا غیرتقدی حداکثر تا میزان ارقام مصوب سال ۱۳۸۸ از هر یک از اقلام یاد شده مجاز می باشد.

۱۱- پرداخت فوق العاده اضافه کار ساعتی به کارمندان دستگاه های اجرایی مشمول این تصمیم نامه حداکثر به میزان عملکرد سال ۱۳۸۷ دستگاه مشروط به عدم تجاوز از سقف اعتبار منظور شده در موافقتنامه همان سال مجاز می باشد.

۱۲- فوق العاده مأموریت روزانه داخل کشور به کارمندان دستگاه های اجرایی مشمول این تصمیم نامه که به عنوان مأمور برای انجام وظیفه موقت به خارج از حوزه شهرستان محل خدمت خود اعزام می شوند و ناچار به توقف شبانه هستند تا میزان حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر در مورد مشمولان هر یک از بندهای این تصمیم نامه به مأخذ یک بیست و پنجم و نسبت به مازاد آن به مأخذ یک دویستم حداکثر به میزان عملکرد سال ۱۳۸۷ و در چارچوب موافقتنامه مبادله شده حداکثر در سقف اعتبارات مصوب قابل پرداخت می باشد.

محمدرضا رحیمی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون اول رئیس جمهور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، استانداری های سراسر کشور، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.