



معاونت محترم : □ درمان □ غذا و دارو □ دانشجویی و فرهنگی □ پژوهشی □ آموزشی □ پشتیبانی □ بهداشتی
مدیریت محترم : □ نیروی انسانی □ ذی حساب و امور مالی □ تشکیلات، آموزش و بودجه برنامه‌ای □ خدمات پشتیبانی □ امور فنی نظارت بر طرح‌های عمرانی
ریاست محترم دانشکده: □ پزشکی □ دندانپزشکی □ پیراپزشکی □ داروسازی □ پرستاری و مامایی □ تریز □ پرستاری و مامایی □ مراغه □ بهداشت و تغذیه □ توانبخشی □ علوم نوین
ریاست محترم مرکز آموزشی و درمانی: □ کودکان □ سینا □ نیکوکاری □ الزهراء □ اسدآبادی □ رازی □ علوی □ طالقانی □ شهداء □ شهیدمدنی □ امام رضا (ع)
مدیر محترم شبکه بهداشت و درمان: □ هشتروند □ سراب □ میانه □ مراغه □ بستان آباد □ هریس □ شبستر □ اهر □ مرند □ بناب □ کلیبر □ ملکان □ آذرشهر □ جلفا □ اسکو □ چاراویماق □ ورزقان □ عجبشیر □ خداآفرین
ریاست محترم □ مرکز بهداشت شهرستان تبریز □ مرکز بهداشت استان □ اداره امور آزمایشگاه‌های استان □ هیأت بدوی انتظامی رسیدگی به تخلفات هیأت علمی □ هسته گزینش □ هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان □ هیأت تجدید نظر رسیدگی به تخلفات اداری دانشگاه‌های علوم پزشکی شمالغرب یک □ حراست □ اداره بازرسی و پاسخگویی به شکایات □ مدیریت مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی □ بابا باغی □ مرکز کشوری برنامه مدیریت سلامت (N.P.M.C) □ مدیریت فوریتهای پزشکی استان □ سرپرست مرکز تحقیقات کاربردی و دارویی □ مرکز تحقیقات گوارش و کبد □ مرکز تحقیقات بیوتکنولوژی □ مرکز تحقیقات سل و بیماری‌های ریوی □ مرکز تحقیقات فلسفه و تاریخ پزشکی □ دفتر نمایندگی تهران □ مدیریت □ مرکز رشد و فن آوری دارویی □ فرماندهی محترم □ حوزه بسیج دانشجویی □ امور ایثارگران □ ستاد شاهد □ دفتر ریاست دانشگاه □ امور حقوقی □ شعبه بین المللی ارس

موضوع: جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه

سلام علیکم

احتراماً به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۲۰۹/۴۵۵۱/د مورخه ۹۰/۱۲/۲۴ مشاور محترم معاونت

توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع بانضمام آئین نامه مصوب هیئت محترم وزیران درخصوص جذب و نگهداری

نیروی انسانی نخبه و استعدادهای برتر در دستگاههای دولتی جهت اقدام لازم ارسال می گردد.

دکتر علیرضا صادقپور
معاون پشتیبانی
از طرف: دکتر دلچوان

شماره ... ۵/۲۰۹/۴۵۵۱
تاریخ ... ۱۳۹۰/۱۲/۲۴
پیوست ... ندارد



معاونت توسعه مدیریت و منابع

اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی

«سال ۹۰، سال جهاد اقتصادی»

معاونین محترم پشتیبانی دانشگاه ها / دانشکده های علوم پزشکی کشور...
موضوع: آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه واستعدادهای برتر
در دستگاههای اجرایی

سلام علیکم

احتراماً، به پیوست تصویر تصویب نامه شماره ۲۴۷۲۸۵/ت/۴۷۰۵۰ هـ مورخ ۹۰/۱۲/۱۵ هیئت محترم وزیران موضوع آئین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه واستعداد برتر در دستگاههای اجرایی جهت اطلاع واقدام ارسال می گردد.

دکتر حسین مبارکی
مشاور معاونت توسعه و مدیریت کل
منابع انسانی و پشتیبانی



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۹ بنا به پیشنهاد مشترک معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و بنیاد ملی نخبگان و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۱) ماده (۶۵) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و بند "ی" ماده (۱۸) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۹ - آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی

- ماده ۱-** نخبه یا استعداد برتر به فردی اطلاق می شود که بر اساس ماده (۴) آیین نامه احراز استعداد های برتر و نخبگی مصوب جلسه (۵۸۹) مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی و مصوبات بنیاد ملی نخبگان، توسط بنیاد مذکور تعیین شده و دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی باشد.
- ماده ۲-** کارمندانی که قبل از ابلاغ این آیین نامه، نخبه و استعداد برتر بوده اند یا در حین خدمت نخبه و استعداد برتر شناخته می شوند مشمول مزایای این آیین نامه قرار می گیرند.
- ماده ۳-** دریافت هر گونه حمایت مادی و معنوی از بنیاد ملی نخبگان، مانع استفاده از مزایای مندرج در این آیین نامه نمی باشد.
- ماده ۴-** نخبگان جدید الاستخدام در بدو ورود و نخبگان شاغل در دستگاههای اجرایی، در یک رتبه بالاتر از رتبه تعیین شده قرار می گیرند.
- ماده ۵-** به نخبگان و استعدادهای برتر موضوع این آیین نامه، سقف امتیاز فوق العاده ویژه موضوع بند (۱۰) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری تعلق می گیرد.
- ماده ۶-** دستگاه اجرایی می تواند با توجه به توانمندی فرد نخبه یا استعداد برتر و شغل مورد تصدی وی، با رعایت ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، ساعت کار اینگونه کارمندان را به صورت شناور تعیین نماید.

از طریق شبکه پیام دریافت شد

۱۳۹۰ / ۱۲ / ۱۵



تصویب نامه هیئت وزیران

ماده ۷- سوابق تجربی مورد نیاز برای انتصاب به پست های مدیریتی و سرپرستی طبق مواد (۵۳) و (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری برای مشمولین این آیین نامه نسبت به سایر کارمندان، تا پنجاه درصد کاهش می یابد .

ماده ۸- نخبگان در استفاده از راتبه های آموزشی کوتاه مدت داخل و خارج از کشور در شرایط مساوی با دیگران در اولویت قرار می گیرند.

ماده ۹- دستگاههای اجرایی موظفند در استفاده از نیروها از محل امریه سربازی، افراد نخبه و استعداد برتر را در اولویت قرار دهند.

ماده ۱۰- دستگاههای اجرایی موظفند قبل از انتشار آگهی استخدامی، نیازهای خود را به بنیاد ملی نخبگان اعلام نمایند.

ماده ۱۱- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور موظف است در سامانه کارکنان نظام اداری کشور، اطلاعات مربوط به کارمندان نخبه یا استعداد برتر را منظور نماید.

ماده ۱۲- دستورالعمل نحوه و شرایط بکارگیری افراد مشمول این آیین نامه در دستگاههای اجرایی، با رعایت مقررات مربوط توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور با همکاری بنیاد ملی نخبگان تهیه خواهد شد.

ماده ۱۳- تصویب نامه شماره ۱۷۸۱۴/ت/۳۰۹۸۷ هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ لغو می شود.

محمد رضا رحیمی

معاون اول رییس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رییس جمهور، دفتر رییس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رییس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور، معاونت حقوقی رییس جمهور، معاونت امور مجلس رییس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.