



سازمان

مجموعه هدفمندی است که پیرو یک نظام (سیستم) است، و دارای مرزها و حدودی است که آن را از محیط خود جدا می‌سازد.

تعریف و ویژگی‌ها

تالکوت پارسونز، در کتاب *ساختار و فرایند در جوامع مدرن*، می‌گوید: سازمان، واحدی اجتماعی است که عامدانه ساخته و **یازسازی** شود تا حصول به اهدافی مشخص، ممکن شود. یک سازمان، یک نهاد مستقل است که یک مأموریت خاص دارد و می‌تواند با نیت **انتفاعی** یا **غیرانتفاعی** تأسیس شده باشد. یک سازمان، یک ماهیت اجتماعی است که دارای ساختار، اهداف و مرز مشخصی است.

سازمان:

هدف دارد.

برای هدفش **برنامه** دارد.

استراتژی (راهبرد) دارد.

منابع خود را می‌شناسد و از آنها به طور بهینه و هماهنگ استفاده خواهد کرد. هاسته به **اطلاعات** است.

یک سازمان دارای ویژگی‌های زیر است:

مأموریت یا هدف ویژه ای دارد.

برای بقا به دیگر سازمان‌ها وابسته است.

هیئت حاکمه مستقلی دارد.

از بخش‌های مختلف تشکیل شده است.

دارای ساختار، فنک، ه منطق، ست.

سازمان در محیط‌های گوناگون کاربردهای متفاوتی دارد. بنگاه‌های اقتصادی (**شرکت‌های تجاری**)، **سازمان‌های دولتی**، **سازمان‌های غیردولتی** و سازمان‌های ائتلافی را نیز می‌توان به عنوان یک سازمان نام برد. حسن خورسند، تحلیلگر اقتصادی، در تعریف سازمان‌های دولتی ایران می‌گوید: «در نظام اداری ایران، سازمان به نهادی دولتی گفته می‌شود که وظایفی تخصصی دارد و بر همین اساس بهتر است که استقلال نسبی داشته باشد تا وظایف تخصصی خود را به دور از گرفتاری‌های سیاسی دنبال کند.»