



### تعریف مدیریت از دیدگاه صاحب نظران علم مدیریت:

ماری پارکر فالوت (Mary Parker Follett): مدیریت را هنر انجام دادن کار به وسیله ی دیگران می داند. در این معنی هر کس بتواند کارها را با استفاده از نیروی دیگران به انجام برساند مدیر است. به عبارت دیگر مدیر هماهنگ کننده و کنترل کننده فعالیت های دسته جمعی برای رسیدن به هدف مطلوب سازمان با حداکثر کارایی می باشد.

**هنری فایول (Henri Fayol):** می گوید مدیریت عبارت است از علم هنر متشکل و هماهنگ کردن رهبری و کنترل فعالیت های دسته جمعی به منظور رسیدن به مطلوب یا حداکثر کارایی است.

**چستر برنارد (Chester I Barnard):** وظایف اصلی مدیران سازمان ها عبارتند از ایجاد شبکه ی ارتباطی جلب همکاری اعضاء و تعیین و تعریف هدف به علاوه نقش مثبت و ضروری گروههای غیر رسمی و اجتناب ناپذیری تعامل میان سازمان رسمی وسازمان غیر رسمی را مورد تأکید قرار مدهد.

**کیمبل وایلز (Kimball Wiles):** رهبری آموزشی عبارت است از یاری و مدد به بهبود کار آموزش و هر عملی که بتواند معلم را یک قدم پیش برد. رهبری آموزشی خوانده می شود. همچنین به نظر او نقش مدیر و رهبر آموزش عبارت است از حمایت تقویت یاری و مساعدت و سرانجام همکاری کردن است نه دستور دادن و هدایت کردن.

**دکتر علی علاقه بند:** کسی را مدیر معرفی می کند که بتواند در محیط کار خود به اقتضای موقعیت اصول و یافته های علمی و مهارت های فنی را هنرمندانه و با رعایت موازین اخلاقی به کار بندد و مشکلات را حل کند وهدفی را تحقق بخشد.

**دکتر منوچهر کیا:** کار مدیر آن است که محیط خارجی و داخلی سازمان را آن چنان آماده و نگهداری کند که افراد در آن محیط بتوانند کار گروهی انجام دهند و در تحقق هدف های سازمان نقش موثر و سازنده ای داشته باشند به عبارت دیگر مدیر مسول است که با دست زدن به اقدامات موثر همکاری و کمک افراد رادر تحقق هدف های گروهی برای هعضای گروه امکان پذیر سازد.

از منظر صاحب نظران: مدیریت هم هنر است هم علم و هم استعداد و قابلیت های ذاتی و فطری فرد در آن دخالت دارد.

مدیریت هنر است: زیرا هنر عبارت از مهارت در انجام کاری به وسیله ی تجربه تکرار و مشاهده بدست آمده باشد.

مدیریت علم است: زیرا باید آن را آموخت و تجربه کرد. سرانجام مدیریت استعداد ذاتی و فطری است و موهبتی است الهی که بینش ذاتی و جاذبه ی شخصیت فرد در آن دخالت دارد و کسانی که از این موهبت بر خوردارند بهتر می توانند به اداره امور سازمان پردازند.

با توجه به این تعاریف و در نظر گرفتن تعاریف دیگر : مدیریت آموزشی فرایندی است اجتماعی

که با استفاده از دانش مدیریت و تجربه علمی و با آگاهی و بهره گیری از علوم تربیتی کلیه ی امکانات و منابع عادی و انسانی را در جهت تقویت همیاری و بهبود تعلیم و تربیت همسو و هما هنگ نموده و برای رسیدن به اهداف آموزشی محیط مساعد و مناسب را فراهم می سازد.