

تجزیه و تحلیل نتایج و یافته ها

۱- وضعیت تخت های بیمارستانی

الف) تخت های مصوب

تعداد کل تختهای مصوب مراکز آموزشی و درمانی تبریز ۳۰۵۸ و تعداد کل تخت های مصوب بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۱۸۱۰ و مجموع کل تختهای مصوب مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۴۸۶۸ تخت می باشد.

ب) تخت های فعال

تعداد کل تختهای فعال مراکز آموزشی و درمانی ۲۶۶۳ و تعداد کل تختهای فعال بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۱۳۳۴ و مجموع کل تخت های فعال مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۳۹۹۷ می باشد.

ج) تخت های فعال غیرمصوب

تعداد کل تختهای فعال غیرمصوب مراکز آموزشی و درمانی تبریز ۱۷۲ و تعداد کل تختهای فعال غیرمصوب بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۴۳ و جمع کل تختهای فعال غیرمصوب مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۲۱۵ می باشد که بیانگر ایجاد غیرمصوب بخشهای نیازمند توسعه، که به لحاظ مشکلات و محدودیتهای مربوط به مکانیسم های تشکیلاتی، امکان اخذ مجوز تشکیلات تفصیلی مصوب مقدور نگردیده است.

د) تختهای غیرفعال مصوب

تعداد کل تختهای غیرفعال مصوب مراکز آموزشی و درمانی تبریز ۵۳۱ و تعداد کل تختهای غیرفعال مصوب بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۵۱۹ و جمع کل تختهای غیرفعال مصوب مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۱۰۵۰ می باشد که نشان دهنده وجود تختهای غیرفعال از مجموعه تشکیلات تفصیلی مصوب که پروسه مربوط به اخذ و تأمین پستهای سازمانی مصوب را طی و جزو چارت مصوب دانشگاه تلقی می گردد در صورتیکه همچنان بصورت غیرفعال باقی مانده است.

ه) فاصله تختهای مصوب و فعال

فاصله تختهای مصوب و فعال مراکز آموزشی و درمانی تبریز ۳۹۵ و فاصله تختهای مصوب و فعال بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۴۷۶ و جمع کل فاصله تختهای مصوب و فعال مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانها ۸۷۱ می باشد که بیانگر وجود ۱۷/۸۹ درصد تخت غیرفعال در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان بوده و حائز اهمیت و توجه ویژه ای است که به برخی از عوامل و دلایل آن در بخش توضیحات مراکز و بیمارستانها اشاره گردیده است.

و) ضریب اشغال تخت

بررسی های بعمل آمده نشانگر وجود ۷۶٪ ضریب اشغال تخت در مراکز آموزشی و درمانی تبریز و ۵۳٪ ضریب اشغال تخت در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه و مجموع ضریب مزبور در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۶۴/۵٪ می باشد شایان ذکر است این نرخ شامل یک دوره کامل از اول سال ۸۶ تا پایان آن و برای یک دوره یک ساله محاسبه گردیده است.

۲- وضعیت پستهای سازمانی

الف) پستهای اصلی

تعداد کل پستهای اصلی مراکز آموزشی و درمانی تبریز ۲۰۲۸ ردیف با تصدی و ۹۰۱ ردیف بلا تصدی و تعداد کل پستهای اصلی بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۱۴۱۲ ردیف با تصدی و ۶۲۴ ردیف بلا تصدی و مجموع کل پستهای اصلی مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۳۴۴۰ ردیف پست با تصدی و ۱۵۲۵ ردیف پست بلا تصدی می باشد که بیانگر وجود ۳۱ درصد پست بلا تصدی از مجموع پستهای اصلی این مراکز می باشد.

ب) پستهای پشتیبانی

تعداد کل پستهای پشتیبانی مراکز آموزشی و درمانی تبریز ۴۲۹ ردیف با تصدی و ۲۸۱ ردیف بلا تصدی و تعداد کل پستهای پشتیبانی بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۳۴۰ ردیف با تصدی و ۱۴۰ ردیف بلا تصدی و مجموع کل پستهای پشتیبانی مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۷۶۹ ردیف پست با تصدی و ۴۲۱ ردیف پست بلا تصدی می باشد که بیانگر وجود ۳۶ درصد پست بلا تصدی از مجموع پستهای پشتیبانی این مرکز می باشد.

ج) - مجموع پستهای اصلی و پشتیبانی

مجموع پستهای اصلی و پشتیبانی مراکز آموزشی و درمانی ۲۴۵۷ ردیف با تصدی و ۱۱۸۲ ردیف بلا تصدی و مجموع پستهای اصلی و پشتیبانی بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۱۷۵۲ ردیف با تصدی و ۷۶۴ ردیف بلا تصدی می باشد و جمع کل پستهای اصلی و پشتیبانی مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۴۲۰۹ ردیف با تصدی و ۱۹۴۶ ردیف بلا تصدی می باشد.

۳- تحلیل وضعیت کارکنان

الف) کارکنان رسمی و پیمانی

در مراکز آموزشی و درمانی تبریز تعداد کارکنان رسمی و پیمانی ۲۴۵۷ نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۱۷۲۲ نفر می باشد و در مجموع تعداد کل کارکنان رسمی و پیمانی در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۴۱۷۹ نفر می باشد که ۴۹/۸ درصد از کل کارکنان شاغل در مراکز بیمارستانی را به خود اختصاص داده است.

ب) کارکنان طرح نیروی انسانی

در مراکز آموزشی و درمانی تبریز تعداد کارکنان طرحی ۲۶۲ نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۳۵۰ نفر می باشد و در مجموع تعداد کل کارکنان طرح نیروی انسانی در مراکز آموزشی و درمانی و

بیمارستانهای استان ۶۱۲ نفر می باشد که گویای ۷/۳ درصد از کل کارکنان شاغل در مراکز بیمارستانی استان می باشد.

ج) کارکنان قرارداد کار مشخص

در مراکز آموزشی و درمانی تبریز تعداد کارکنان قرارداد کار مشخص ۱۷۸۲ نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۲۱۸ نفر می باشد و در مجموع تعداد کل کارکنان قرارداد کار مشخص در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۲۰۰۰ نفر می باشد که بیانگر ۲۳/۸ درصد از کل کارکنان شاغل در مراکز بیمارستانی استان می باشد.

د) کارکنان ضریب k

تعداد کارکنان مربوط به طرح ضریب k در مراکز آموزشی و درمانی تبریز ۵ نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۶۰ نفر می باشد و در مجموع تعداد کل کارکنان مربوط به طرح ضریب k در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۶۵ نفر می باشد که نشانگر ۰/۷ درصد از کل کارکنان شاغل در مراکز بیمارستانی استان می باشد.

هـ) کارکنان شرکتهای خدماتی

تعداد کارکنان شرکتهای خدماتی در مراکز آموزشی و درمانی تبریز ۸۹۱ نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۵۳۳ نفر می باشد و در مجموع تعداد کل کارکنان شرکت خدماتی در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۱۴۲۴ نفر می باشد که بیانگر ۱۶/۹ درصد از کل کارکنان شاغل در مراکز بیمارستانی استان می باشد.

و) سایر کارکنان شاغل

تعداد کل سایر کارکنان شاغل در مراکز آموزشی و درمانی تبریز ۵۹ نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۳۸ نفر می باشد که در مجموع تعداد کل کارکنان مزبور در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۹۷ نفر می باشد که گویای ۱/۱۵ درصد از کل کارکنان شاغل در مراکز بیمارستانی استان می باشد.

۴- مقایسه تعداد کارکنان موجود با استانداردهای تشکیلاتی

الف) کارکنان اصلی

تعداد کل کارکنان اصلی در مراکز آموزشی و درمانی تبریز ۳۷۲۰ نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۲۰۲۱ نفر می باشد که در مجموع تعداد کل کارکنان اصلی در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۵۷۴۱ نفر می باشد شایان ذکر است استاندارد نیروی انسانی در مراکز آموزشی و درمانی ۴۴۰۲ نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۲۰۸۸ نفر می باشد که مجموعاً تعداد کل استاندارد نیروی انسانی شاغل در مراکز بیمارستانی استان بالغ بر ۶۴۹۰ نفر برآورد می گردد که در مقایسه با تعداد شاغلین موجود در مشاغل اصلی تعداد ۶۸۲ نفر کسری نیروی اصلی در مراکز آموزشی و درمانی و تعداد ۶۷ نفر کسری نیروی اصلی در بیمارستانهای درمانی استان را نشان می دهد که در مجموع به تعداد ۷۴۹ نفر کسری نیروی انسانی در مشاغل اصلی و نشانگر فاصله نیروی های اصلی موجود با استاندارد نیروی انسانی در مشاغل اصلی دارد.

ب) کارکنان پشتیبانی

تعداد کل کارکنان پشتیبانی در مراکز آموزشی و درمانی تبریز ۱۷۳۶ نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۹۰۰ نفر می باشد که در مجموع تعداد کل کارکنان پشتیبانی در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۲۶۳۶ نفر می باشد.

شایان توجه است استاندارد نیروی انسانی در مراکز آموزشی و درمانی ۱۴۶۹ نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۷۵۳ نفر می باشد که مجموعاً نباید از تعداد کل استاندارد نیروی انسانی شاغل در مراکز بیمارستانی استان یعنی ۲۲۲۲ نفر تجاوز نماید و این در حالی است که با ملاحظه استانداردهای تشکیلاتی مورد عمل تعداد ۲۶۷ نفر لود نیروی انسانی در مراکز آموزشی و درمانی و تعداد ۱۴۷ نفر در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه و در مجموع به تعداد ۴۱۴ نفر لود نیروی انسانی در مشاغل پشتیبانی را نشان می دهد که حاکی از تورم و افزایش بی رویه مشاغل پشتیبانی و خدماتی در مراکز بیمارستانی استان می باشد.

۵- جمع بندی نهایی وضعیت نیروی انسانی

با توجه به بررسی های بعمل آمده و مجموع اطلاعات حاصل از اسناد و مدارک مورد استناد که بصورت جداگانه و در قالب فرمها، جداول و نمودارهای ترسیمی برای هر یک از مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان طراحی و تدوین گردیده است تعداد کل نیروهای موجود در مراکز آموزشی و درمانی ۵۴۵۶ نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۲۹۲۱ نفر و جمع کل نیروهای شاغل در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۸۳۷۷ نفر می باشد و این در حالیست که استاندارد نیروی انسانی در مراکز آموزشی و درمانی ۵۸۷۱ نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۲۸۴۱ نفر و جمع کل نیروهای شاغل در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان ۸۷۱۲ نفر برآورد می گردد. شایان ذکر است با توجه به جمع جهات و مجموع اطلاعات موجود در بخش های اصلی و پشتیبانی فاصله استاندارد نیروی انسانی در مراکز آموزشی و درمانی ۴۱۵- نفر و در بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه ۸۰+ نفر و جمع کل فاصله استاندارد نیروی انسانی در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای استان مجموعاً ۳۳۵- نفر کسر نیروی انسانی را نشان می دهد گفتنی است کسری نیروی انسانی در بخش های اصلی و تخصصی دلیل تسری آن به جمع حاضر گردیده است در صورتی که لود نیروی انسانی در بخش پشتیبانی همچنان به قوت خود باقی است.

۶- پیشنهادات اصلاحی و انتظارات :

۱- هر گونه اصلاح ، تغییر یا توسعه بخشهای بستری و یا ایجاد واحدهای پاراکلینیکی موکول به وجود مجوز معاونت درمان و تنظیم فرم ارزیابی جدید از طرف معاونت محترم درمان و تصویب آن در مراجع ذیربط وزارت متبوع می باشد.

۲- هر گونه افزایش یا کاهش نیروی انسانی در بخشهای بستری و واحدهای پاراکلینیکی موکول به رعایت مندرجات فرمهای ارزیابی نیروی انسانی معاونت پشتیبانی و انطباق آن با استانداردهای نیروی انسانی مندرج در فرمهای مزبور می باشد. توجه به فاصله میان تختهای مصوب و فعال هر یک از مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای درمانی شهرستانهای تابعه به استناد اسناد و مدارک پیوست ، ضروری و ترمیم آن به سمت تقویت تختهای فعال مورد انتظار است.

- ۳- توجه به وضعیت تخت‌های فعال غیر مصوب و نیز تخت‌های غیر فعال مصوب در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستان‌های استان به منظور کاهش فاصله تخت‌های مصوب و فعال از یک طرف و پیگیری و رفع مشکلات و محدودیت‌های تشکیلاتی جهت تأمین پست‌های سازمانی بخش‌های جدید و توسعه یافته و اخذ تشکیلات تفصیلی مصوب برای تخت‌های فعال غیر مصوب ضروری است.
- ۴- توجه به ضرایب اشغال تخت هریک از مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستان‌های استان و تجزیه و تحلیل آن توسط کارشناسان و دست‌اندرکاران حوزه معاونت درمان در راستای ارائه خدمات بیشتر و بهتر حائز اهمیت است.
- ۵- توجه به این نکته مهم که تأمین پست‌های سازمانی جهت ایجاد یا توسعه واحدهای جدید مستلزم پیشنهاد حذف پست‌های بلا تصدی غیر ضرور از همان واحد و به همان تعداد ضروری است و بانک پستی دانشگاه فاقد پست بلا تصدی غیر ضرور جهت تأمین و جایگزین پست‌های مزبور می‌باشد.
- ۶- براساس اسناد و مدارک موجود و اطلاعات مندرج در فرم‌های ارزیابی و جداول و نمودارها، کسری نیروی انسانی صرفاً در بخش اصلی و تخصصی بوده و قسمت‌های پشتیبانی همپنان با لود نیروی انسانی مواجه است بنابراین هرگونه جذب و بکارگیری نیروی انسانی در بخش‌های پشتیبانی فاقد مجوز این مراکز را بیش از پیش از استانداردهای تشکیلاتی دور می‌سازد.
- ۷- استخدام نیروی انسانی در بخش‌های اصلی و تخصصی به منظور رفع فاصله استاندارد و ترمیم کمبودهای نیروی انسانی در بخش‌های مزبور را برطرف و بالانس منطقی و فنی استاندارد نیروی انسانی را محقق می‌سازد. از طرف دیگر کاهش نیروی انسانی در بخش‌های پشتیبانی با تمهیدات مناسب در فواصل زمانی معقول و حدالمقدور عدم جذب نیروی انسانی پشتیبانی از محل خروجی نیروهای پشتیبانی جهت نزدیک شدن به استانداردهای تشکیلاتی مورد تأکید است.
- ۸- توجه به ترکیب نیروی انسانی موجود در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستان‌های درمانی شهرستان‌های تابعه به تفکیک نوع اشتغال حکایت از تنوع استخدامی و افزایش عناوین استخدامی در قالب شرکت‌های خدماتی، قرارداد کارمشخص، ضریب k طرح نیروی انسانی، نظام نوین و سایر عناوین استخدامی از جمله روزمزد ثابت، موقت و ... علاوه بر عناوین استخدامی رسمی و پیمانی دارد و این در حالی است که عنوان اصلی و مصوب استخدامی در قوانین و مقررات استخدامی کشور صرفاً از ۲ عنوان رسمی و پیمانی تبعیت می‌کند به این ترتیب حرکت به سوی وحدت عناوین استخدامی و کاهش تنوع استخدامی به لحاظ مشکلات و موانع قانونی و عملی پیشنهاد و مورد انتظار است.

با آرزوی توفیق و سلامتی
برای تمامی کادر زحمتکش و فعال