

چگونگی نگهداری پزشکان متخصص در مناطق محرم

بررسی مناطق مورد نیاز خدمات درمانی توسط معاونت درمان و اعلام نیاز به کمیته اصلاح نظام های استخدامی
زمان لغایت فروردین ماه ۸۶

کمیته اصلاح نظامهای استخدامی
و منطقی نمودن اندازه دولت

۱. استعلام از مدیریت تشکیلات در مورد وجود پستهای بلا تصدی توسط کمیته اصلاح نظامهای استخدامی
۲. درخواست ایجاد پستهای مورد لزوم در صورت عدم وجود پستهای بلا تصدی توسط مدیریت تشکیلات

رئیس دانشگاه
معاون پشتیبانی
معاون درمان
دبیر کمیته اصلاح نظامهای استخدامی
مدیر بودجه
مدیر نیروی انسانی

تشکیل جلسه ← مرکب از ←

تصمیم گیری

۱. عناوین پستهای سازمانی مورد نیاز مناطق محروم
۲. تامین اعتبار لازم برای استخدام
۳. تصویب تعهدات دانشگاه در قبال هر ۲ سال اقامت متخصصین
۴. اختصاص مجوز رئیس دانشگاه به مناطق محروم

۱. دادن خانه سازمانی یا اجاره بهاء تا میزان مبلغ ماهانه ۲۰۰۰۰۰۰ ریال یا ۵۰۰۰۰۰۰۰ ریال رهن
۲. اولویت در اعزام به دوره های آموزشی خارج از کشور
۳. دریافت یک ماه پاداش معادل حقوق و فوق العاده شغل در پایان هر سال
۴. اعزام به مشهد مقدس بصورت دو سالانه با هواپیما به همراه ۳ نفر از خانواده و اقامت در هتل به میزان ۴ شب
۵. عقد و یا افزایش کارانه پزشکان متخصص در قالب نظام نوین اداره امور بیمارستانها

تعهدات دانشگاه در قبال
هر دو سال خدمت

توضیح ۱

۱. پزشکان متخصص شاغل در شهرستانهای محروم از تاریخ ۸۶/۷/۱ مشمول برخورداری از امتیازات تعهدات دانشگاه خواهند بود.
۲. پزشکان یاد شده لازم است حداقل ۵ روز در هفته و ۸ ساعت در هر روز در خدمت شبکه بهداشت و درمان باشند.

توضیح ۲

۱. پس از اخذ مجوز استخدامی توسط حوزه معاونت پشتیبانی، معاونت درمان موظف به بررسی و اعلام تجهیزات مورد نیاز می باشد.
۲. معاونت پشتیبانی موظف است اعتبار لازم را جهت خرید تجهیزات مورد نیاز به واحدهای موصوف اعلام نماید.