



شماره: ۵/۷۲۴۷

تاریخ: ۱۳۸۹/۰۲/۰۵

پیوست: ندارد

معاونت محترم: □ درمان □ غذا و دارو □ دانشجویی و فرهنگی □ پژوهشی □ آموزشی □ پشتیبانی □ بهداشتی
مدیریت محترم: □ نیروی انسانی □ ذیحساب و امور مالی □ تشکیلات □ آموزش و بودجه برنامه‌ای □ خدمات پشتیبانی □ امور فنی و نظارت بر طرح‌های عمرانی
ریاست محترم دانشکده: □ پزشکی □ دندانپزشکی □ پیراپزشکی □ داروسازی □ پرستاری و مامایی □ تریز □ پرستاری و مامایی مراغه □ بهداشت و تغذیه □ توانبخشی □ علوم نوین
ریاست محترم مرکز آموزشی و درمانی: □ کودکان □ سینا □ نیکوکاری □ الزهراء □ اسدآبادی □ رازی □ علوی □ طالقانی □ شهداء □ شهیدمدنی □ امام رضا (ع)
مدیر محترم شبکه بهداشت و درمان: □ هشترود □ سراب □ میانه □ مراغه □ بستان‌آباد □ هریس □ شبستر □ اهر □ مرند □ بناب □ کلیبر □ ملکان □ آذرشهر □ جلفا □ اسکو □ چارواپماق □ ورزقان □ عجبشیر
ریاست محترم □ مرکز بهداشت شهرستان تبریز □ مرکز بهداشت استان □ اداره امور آزمایشگاه‌های استان □ هیأت بدوی انتظامی رسیدگی به تخلفات هیأت علمی □ هسته گزینش □ هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان □ هیئت تجدید نظر رسیدگی به تخلفات اداری دانشگاه‌های علوم پزشکی شمالغرب یک □ حراست □ اداره بازرسی و پاسخگویی به شکایات □ مدیریت مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی □ بابا باغی □ مرکز کشوری برنامه مدیریت سلامت (N.P.M.C) □ مدیریت فوریتهای پزشکی استان □ سرپرست مرکز تحقیقات کاربردی و دارویی □ مرکز تحقیقات گوارش و کبد □ مرکز تحقیقات بیوتکنولوژی □ مرکز تحقیقات سل و بیماری‌های ریوی □ دفتر نمایندگی تهران .
مدیریت □ مرکز رشد و فن آوری دارویی
فرماندهی محترم □ حوزه بسیج دانشجویی □ امور ایثارگران □ ستاد شاهد
□ دفتر ریاست دانشگاه □ امور حقوقی

موضوع: شفاف سازی سیاست کاری دانشگاه

با سلام و احترام

در راستای اطلاع رسانی و شفاف سازی سیاست های کاری دانشگاه در سال ۱۳۸۹ مراتب ذیل جهت استحضار و رعایت موضوع اعلام می گردد:

- ۱- واگذاری اداره مراکز، بخش ها و بیمارستانهای جدید التاسیس و نیز تأمین نیروی انسانی مورد نیاز تمامی واحدها از طریق بخش غیر دولتی با هماهنگی کمیته واگذاری مورد تأکید است.
- ۲- نقل و انتقالات کارکنان رسمی و پیمانی اعم از انتقال یا مأمور به خدمت در داخل استان و یا به خارج از استان مستلزم داشتن حداقل ۵ سال سابقه خدمتی صرفاً رسمی یا پیمانی و موافقت بدون قید و شرط واحد مبدأ و مقصد و کمیته نقل و انتقال دانشگاه خواهد بود و در مورد کارکنان قراردادی کار مشخص نیز ۵ سال اجباری است.
- ۳- عقد قرارداد جدید کار مشخص و یا تبدیل وضعیت از شرکت خدماتی به قراردادی کار مشخص با توجه به تبصره ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری و تعداد نیروی قراردادی موجود امکان پذیر نخواهد بود.
- ۴- بازنشستگی پیش از موعد کارکنان و اعضای هیأت علمی دانشگاه به لحاظ عدم پیش بینی اعتبارات مورد نیاز در اعتبارات دانشگاه و کسری های موجود امکان پذیر نخواهد بود مگر آنکه اعتباری از سوی مراجع ذیربط به دانشگاه ابلاغ و در این صورت مراتب به واحدهای تابعه نیز منعکس خواهد شد.

شماره: ۵/۷۲۴۷

تاریخ: ۱۳۸۹/۰۲/۰۵

پیوست: ندارد

- ۵ - استخدام موردی و بدون شرکت در آزمون های عمومی استخدام به منظور ایجاد فرصت های برابر اشتغال برای عموم افراد ، بجز برای متخصصین در مناطق محروم و نخبگان در مشاغل مورد نیاز، موضوعیت نخواهد داشت.
- ۶ - تامین نیروهای طرحی مورد نیاز در رشته های پزشکی ، داروسازی و دندانپزشکی برابر سیاست های ابلاغی وزارت متبوع با اولویت مناطق محروم ممکن خواهد بود و در شرایط کاملاً خاص و در صورت داشتن شرایط مقرر قانونی برای خدمت در مناطق شهری صرفاً با تایید معاونت محترم بهداشتی و ریاست دانشگاه بکارگیری نیروی طرحی در سال دوم خدمات در مناطق شهری مجاز خواهد بود .
- ۷ - توسعه و ایجاد مراکز و بخش های جدید نیازمند هماهنگی قبلی با معاونت های ذیربط ستادی و مدیریت تشکیلات خواهد بود تا پیش بینی و اقدامات اداری مورد نیاز برای ایجاد چارت سازمانی به موقع انجام و اعتبارات و مجوز لازم برای واگذاری و یا به کارگیری نیرو اخذ گردد.
- ۸ - صدورگواهی برای ثبت نام و شرکت در آزمونهای ارشد دکتری و ... با لحاظ مفاد ماده ۶۱ قانون مدیریت خدمات کشوری (ممنوعیت صدور مأموریت آموزشی) برابر تفویض اختیارات صادره برای رشته های مورد نیاز بدون ایجاد تعهد استخدام و تبدیل وضعیت و با استفاده از مرخصی بدون حقوق در صورت قبولی با تأیید و موافقت مسئولین واحدها بلامانع است .%

دکتر علیرضا جوادزاده

سرپرست دانشگاه

